

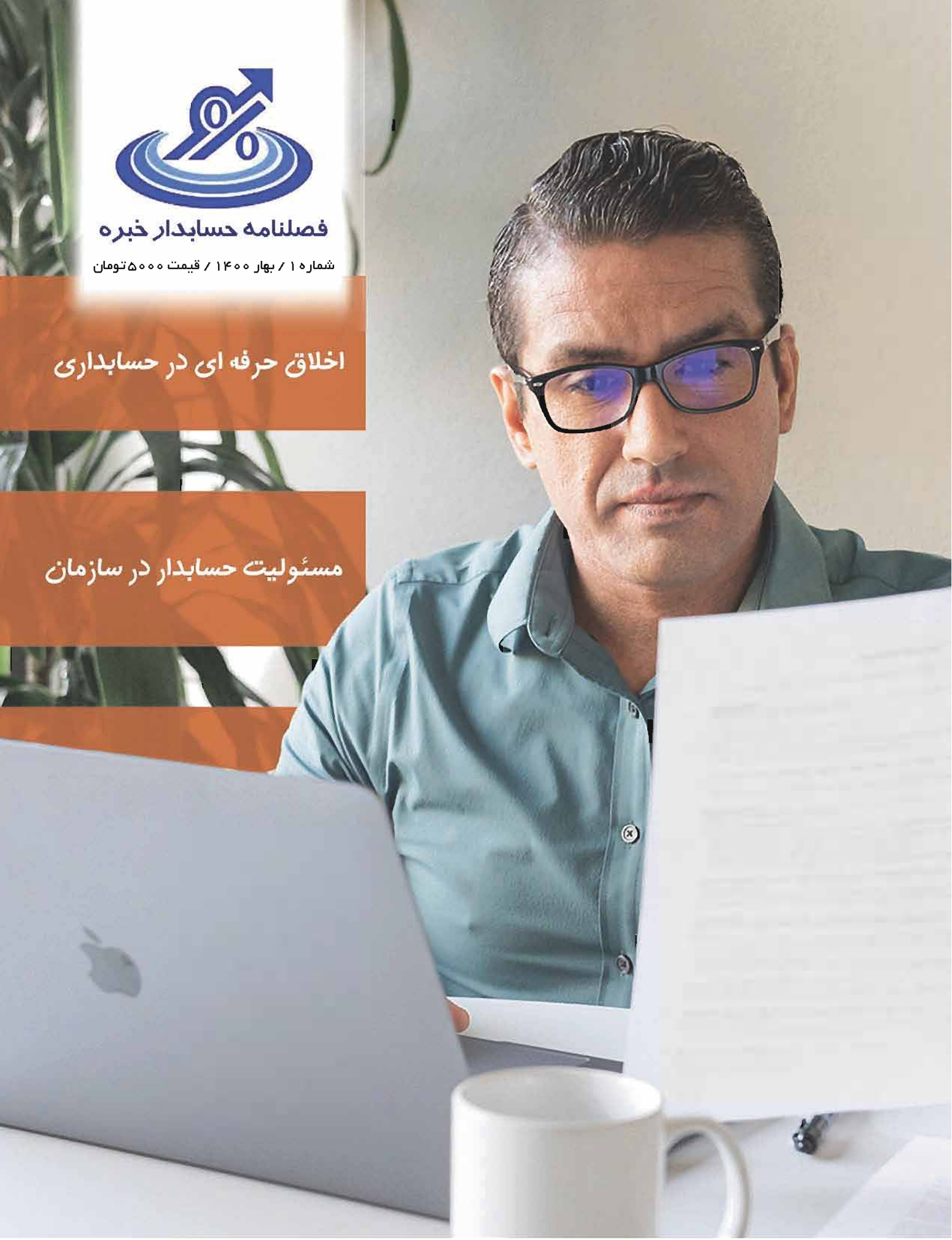


فصلنامه حسابداری خبره

شماره ۱ / بهار ۱۴۰۰ / قیمت ۵۰۰۰ تومان

اخلاق حرفه ای در حسابداری

مسئولیت حسابداری در سازمان





به نام خدا



۲ آئین اخلاق و رفتار حرفه‌ای حسابداران



۲۳ اصلاحات اخیر قانون صدور چک به زبان ساده



۱۲ حسابداری و نقش و مسئولیت حسابدار در سازمان



۲۷ انواع مالیات در ایران



۱۵ اخلاق حرفه‌ای در حسابداری



۳۱ حسابداری مالیاتی چیست؟

فصلنامه حسابداری خبره / بهار ۱۴۰۰ / شماره یک
صاحب امتیاز و مدیر مسئول: ابوالفضل طاهری
سردبیر: ابوالفضل طاهری
گرافیک و صفحه‌آرایی: بهروز مجیدی

نقل مطالب با ذکر مأخذ آزاد است
مسئولیت مطالب بر عهده نویسنده است
نشریه در انتخاب و ویرایش متون آزاد است
مقالات و نظرات خود را به نشانی دفتر نشریه ارسال کنید
مقالات روی یک طرف برگ A4 نوشته شود
متن اصلی مقالات ترجمه شده به پیوست ارسال شود
مقالات وارده پس داده نخواهد شد.

نشانی:

تهران- نارمک- جویبار غربی- پلاک ۲- طبقه اول- واحد ۳
تلفن / فاکس: ۷۱۲۳۳۳۲۲

چاپ: ایران کهن ۸۳۴۴۳۸۷





آئین اخلاق و رفتار حرفه ای حسابداران

پیروز جوان میری

حرفه‌ای در سازمان‌ها، به عبارت دیگر، اخلاق مجموعه‌ای از معیارهای اخلاقی جهت بررسی درستی یا نادرستی یک موضوع است.

اخلاق در قرآن

اخلاق از مهمترین مباحث دینی است و از یک نظر مهمترین هدف انبیای الهی را تشکیل می‌دهد، زیرا بدون اخلاق نه دین برای مردم مفهومی دارد و نه دنیای آنها سامان می‌یابد. اصولاً زمانی انسان شایسته نام انسان است که دارای اخلاق انسانی باشد و در غیر این صورت حیوان خطرناکی است که با استفاده از هوش سرشار انسانی همه چیز را ویران می‌کند، و به آتش می‌کشد، برای رسیدن به منافع نامشروع مادی جنگ به پا می‌کند و برای فروش جنگ افزارهای ویرانگر تخم تفرقه و نفاق می‌پاشد و بی گناهان را به خاک و خون می‌کشد. با این اشاره به سراغ قرآن می‌رویم و این حقیقت را از زبان قرآن می‌شنویم:

۱. ربنا و ابعث فیهم رسولا منهم یتلوا علیهم آیاتک و یعلمهم الکتاب و الحکمۃ و یرزقهم انک انت العزیز الحکیم (سوره بقره، آیه ۱۲۹)
 پروردگارا! در میان آنها پیامبری از خودشان برانگیز! تا آیات تو را بر آنان بخواند، و آنها را کتاب و حکمت بیاموزد و پاکیزه کند، زیرا تو توانا و حکیمی (و بر این کار قادری!)

۲. قد افلح من زکیها و قد خاب من دسیها (سوره شمس،

اخلاق

اخلاق را مجموعه‌ای از صفات روحی و باطنی انسان تعریف کرده‌اند که به صورت اعمال و رفتاری که از خلیات درونی انسان ناشی می‌شود، بروز ظاهری پیدا می‌کند و بدین سبب گفته می‌شود که اخلاق را از راه آثارش می‌توان تعریف کرد.

استمرار یک نوع رفتار خاص، دلیل بر آن است که این رفتار یک ریشه درونی و باطنی در عمق جان و روح فرد یافته است که آن ریشه را خلق و اخلاق می‌نامند.

اخلاق را می‌توان به عنوان شاخه‌ای از فلسفه تعریف کرد که ارزش را با توجه به رفتار انسان در ارتباط با درستی یا نادرستی اقدام‌ها و نیز خوبی یا بدی نیت و پیامدهای اقدام‌ها مورد توجه قرار می‌دهد. در تعریفی گسترده‌تر، اخلاق مجموعه‌ای از اصول یا ارزش‌های اخلاقی را شامل می‌شود. هر یک از ما دارای مجموعه‌ای از ارزش‌ها هستیم که گاهی اوقات به طور صحیح به آنها توجه داریم و در برخی موارد نسبت به آنها بی‌توجهیم. فیلسوف‌ها، نهادهای مذهبی و سایر گروه‌ها اصول و ارزش‌های اخلاقی ایده‌آل را به شیوه‌های مختلف تعریف کرده‌اند. مثال‌هایی از اصول یا ارزش‌های اخلاقی تعیین‌شده در سطح اجرایی عبارتند از قوانین و مقررات، تعالیم مذهبی، مجموعه قوانین اصول اخلاقی در تجارت جهت گروه‌های حرفه‌ای یا صنعتی و آیین‌های اخلاق

آیات ۹ و ۱۰)

شخصی و زندگی شغلی، از طریق اخلاق سامان و انسجام می‌یابد. همچنین رفتار ارتباطی سازمان با محیط و نیز تعامل نهادهای اجتماعی با یکدیگر، در دو سطح ملی و جهانی، بر مبنای اخلاق قوام می‌یابد برای تعیین مؤلفه‌های کاربردی اخلاق اسلامی-اداری، می‌توان از اصول راهبردی اخلاق در اسلام استفاده کرد؛

هرکس نفس خود را پاک و تزکیه کرد، رستگار شد - و آن کس که نفس خویش را با معصیت و گناه آلوده ساخت، نومید و محروم گشت! ۳. قد افلح من تزکی و ذکر اسم ربه فصلی (سوره اعلی، آیات ۱۴ و ۱۵)

به یقین کسی که پاکی جست (و خود را تزکیه کرد) رستگار شد - و (آن کس) نام پروردگارش را یاد کرد، سپس نماز خواند!

اصول راهبردی اصلی در اسلام عبارت‌اند از:

احترام اصیل و نامشروط به انسان‌ها؛

رعایت آزادی انسان‌ها؛

برقراری عدالت در مورد انسان‌ها؛

امانت‌ورزی در رفتار و بینش شخصی؛

اخلاق در نظام اداری جمهوری اسلامی باید هویت اسلامی داشته باشد و مبتنی بر اخلاق اسلامی شکل بگیرد.

برای داشتن هویت اسلامی اخلاق حرفه‌ای در کشورمان، به چهار دلیل می‌توان اشاره کرد:

الف) از لحاظ فرهنگی به دلیل وابستگی توده مردم کشورمان به نظام عقیدتی اسلام؛

ب) از لحاظ دینی به دلیل جداناپذیری اخلاق از دین در متن دین اسلام؛

ج) نیاز به پویایی درون فرهنگ اسلامی با توجه به مواجه آن با چالش جهانی شدن؛

د) از لحاظ نظام حکومتی، الزام به حکومت دین‌مدار در نظام حکومت دینی و از لحاظ قانونی، به تأکید قانون اساسی - در اصل هشتم - بر تصویب قوانین اسلامی در کشور.

نظام اخلاق اسلامی به گونه‌ای است که با اخلاق حرفه‌ای در هم آمیخته و تفکیک‌ناپذیر است؛ زیرا در این نظام ملاک نهایی و نهایت سعادت بشری، الله است و انسان در مقام خلیفه و جانشین الهی در زمین، محور توجهات اخلاقی است؛ بدین معنا که خشنودی انسان و خدمت به او موجب رضایت و تقرب به خداوند می‌شود؛ از این رو، نظام اخلاق اسلامی با توجه به ملاک نهایی، در صدد است با ارائه دستورالعمل‌ها و آیین‌نامه‌های اخلاقی در سطح حرفه و زندگی اجتماعی و همچنین با در نظر گرفتن پیشرفت‌های مادی در جهت بهبود زندگی انسان‌ها، زمینه سعادت و کمال حقیقی بشر را فراهم آورد.

درباره مورد اخیر باید گفت در اخلاق اسلامی، ملاک نهایی اخلاق همانا خواست خداوند - خیر مطلق - است.

مهم‌ترین اصول راهبردی که می‌توانند منشأ شکل‌گیری مؤلفه‌های کاربردی اخلاق اسلامی شوند، عبارت‌اند از: الف) کرامت انسانی؛

۴. و لقد آتینا لقمان الحکمة ان اشکر لله (سوره لقمان، آیه ۱۲) ما به لقمان حکمت (ایمان و اخلاق) آموختیم (و به او گفتیم) شکر خدا را به جا آور!

در مجموع این آیات در واقع یک حقیقت را دنبال می‌کنند، و آن این که یکی از اهداف اصلی بعثت پیامبر اسلام صلی الله علیه و آله تزکیه نفوس و تربیت انسان‌ها و پرورش اخلاق حسنه بوده است. این نکات در آیات فوق قابل ملاحظه است:

این تأکیدهای پی در پی و بی نظیر دلیل روشنی است بر اهمیتی که قرآن مجید برای پرورش اخلاق و تزکیه نفوس قائل است و گویی همه ارزش‌ها را در این ارزش بزرگ خلاصه می‌کند، و فلاح و رستگاری و نجات را در آن می‌شمرد.

اهمیت اخلاق در روایات اسلامی

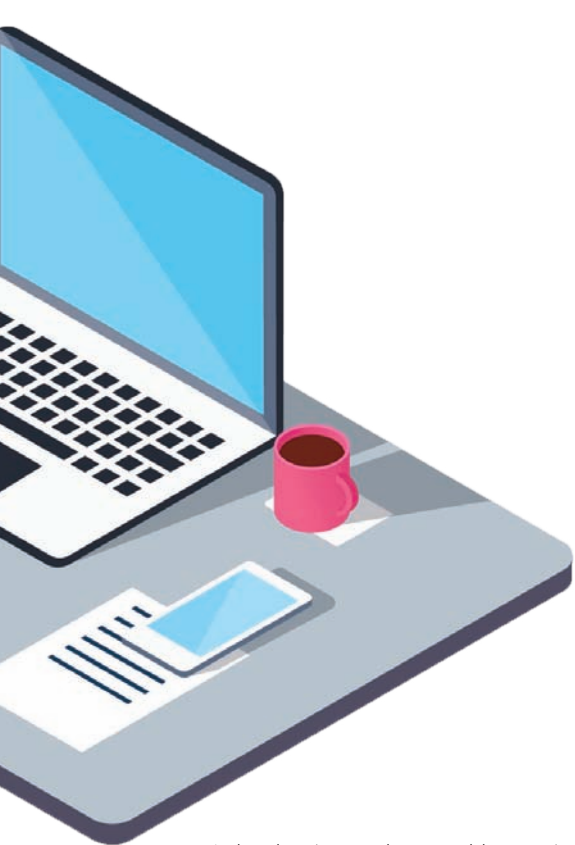
این مساله در احادیثی که از شخص پیامبر اکرم صلی الله علیه و آله و همچنین از سایر پیشوایان معصوم علیهم السلام رسیده است با اهمیت فوق العاده‌ای تعقیب شده، که به عنوان نمونه چند حدیث پرمعنای زیر را از نظر می‌گذرانیم:

در حدیث معروفی از پیامبر اکرم صلی الله علیه و آله می‌خوانیم: انما بعثت لاتمم مکارم الاخلاق، من تنها برای تکمیل فضائل اخلاقی مبعوث شده‌ام

و در تعبیر دیگری: «انما بعثت لاتمم حسن الاخلاق» آمده است. و در تعبیر دیگری: «بعثت بمکارم الاخلاق ومحاسنها» آمده است. تعبیر به «انما» که به اصطلاح برای حصر است نشان می‌دهد که تمام اهداف بعثت پیامبر صلی الله علیه و آله در همین امر تکامل اخلاقی انسان‌ها خلاصه می‌شود.

نقش و جایگاه اخلاق اسلامی در ایران

جامعه دینی از حیث تعامل سازمان‌ها و نهادهای اجتماعی در آن و نیز از نظر رفتار ارتباطی افراد، متضمن مسائل فراوانی است. اخلاق، سامان‌دهنده رفتار ارتباطی در مقیاس فرد، سازمان، جامعه و روابط جهانی است. رفتار ارتباطی درون شخصی و برون شخصی فرد در زندگی



(ب) آزادی فردی؛

(ج) عدالت اجتماعی در مفهوم عام قرار دادن هر امری در جایگاه

شایسته آن؛

(د) امانت‌ورزی در دو سطح امانت‌داری و بینش امانت‌نگری.

در این بین، اصل چهارم مهم‌ترین اصل (اصل‌الاصول) است.

مفهوم امانت‌داری در کسب‌وکار، قابل تجزیه به سه پرسش است:

چه چیزی در کسب‌وکار مورد امانت قرار می‌گیرد؟

مراد از امانت‌داری در قبال آن امور چیست؟

صاحبان امانت کیستند؟

البته امانت‌داری در حرفه نمی‌تواند به معنای عدم تصرف باشد؛ زیرا

تصرف و به‌کارگیری مقوم کسب‌وکار است؛ بلکه تصرف در حرفه دو

گونه است: امانت‌دارانه و غیرامانت‌دارانه. در این زمینه تصرف امانت‌دارانه

استفاده بهینه و شایسته است. ضامن امانت‌داری در نگرش اسلامی این

بینش است که عالم همه محضر خداست. با این نگاه، فرد با بصیرت

ایمانی به امانت‌نگری در جهان هستی می‌رسد و همه چیز از جمله خود

را امانت خداوند می‌داند. پس در مواجهه با همه چیز و در استفاده از همه

امور، راه امانت‌داری را می‌پیماید و چنین حزم و احتیاطی تقوا است.

- تعهد رهبران، سیاست مداران و مدیران به رعایت امور اخلاقی

- استراتژی، سیاست‌ها و قوانین و مقررات دقیق و لازم اخلاقی

- جو و فضای جامعه و سازمان

- سیستم‌ها و مکانیزم‌های انگیزشی برای تشویق به انجام رفتار

اخلاقی

- برنامه‌های آموزش‌های کارآمد و مؤثر

- سیستم‌های کنترلی و ارزیابی کارآمد و مؤثر درون و برون سازمانی

- دلایل و استدلال عقل‌پسند کافی برای پذیرش اخلاق

- موقعیت‌های شغلی

- نیازهای شخصی

- جامعه مدنی فعال

لذا در مجموع می‌توان گفت چنانچه یک زیرساخت اخلاق از کار کرد

صحیحی برخوردار گردد، محیطی را فراهم می‌آورد که استانداردها و

شاخص‌های رفتار شخصی مطلوب، مورد تشویق و حمایت قرار گیرد.

اهمیت اخلاق در سازمان‌ها

دامنه اخلاق را در حد رفتارهای فردی تلقی می‌کنند، اما رفتارهای

فردی وقتی که در سطح جامعه یا نهادهای اجتماعی تسری پیدا می‌کند

و شیوع می‌یابد، به نوعی به اخلاق جمعی تبدیل می‌شود که ریشه‌اش

در فرهنگ جامعه می‌دواند و خود نوعی وجه غالب می‌یابد که جامعه

را با آن می‌توان شناخت. امروز در تجزیه و تحلیل رفتار سازمان‌ها،

پرداختن به اخلاق و ارزش‌های اخلاقی یکی از الزامات است. نماد

بیرونی سازمان‌ها را رفتارهای اخلاقی آنها تشکیل می‌دهد که خود

حاصل جمع ارزش‌های گوناگون اخلاقی است که در آن سازمان‌ها،

مفهوم اخلاق اداری

اخلاق اکنون به صورت منشور اخلاقی سازمان و قوانین رفتار

حرفه‌ای مشاغل پایه درون سازمانی نهاده است. در یک دهه‌ی اخیر

توجه روز افزون به این موضوع شده که باید علت آن را در وقایع

دهه‌های اخیر مانند جهانی شدن، توسعه عدم تمرکز، مدیریت‌گرایی،

افزایش روابط کاری تجاری سازمان‌های دولتی با بخش خصوصی، رشد

مطالعات اجتماعی و درخواست فزاینده برای پاسخگویی و مسؤلیت

اجتماعی از سوی مراجع قانون و سیاسی دید.

اخلاق اداری هم اکنون به نهضتی اصلاح‌گرایانه در مدیریت دولتی

تبدیل شده است که به مطالعه و شناسایی قواعد و ضوابط رفتار انسان

اداری و موضع‌هایی چون تدوین منشور اخلاق، قوانین و استانداردهای

رفتار، آموزش اخلاقیات، مدیریت اخلاق، تصمیم‌گیری اخلاق، فرهنگ

و جو اخلاق و زیرساخت اخلاق می‌پردازد.

سازمان همکاری‌های اقتصادی و توسعه نیز باطراحی یک زیرساخت

اخلاقی که در واقع یکی از الگوهای اثربخش مدیریت اخلاقیات محسوب

می‌گردد و سعی در کنترل فساد و حفظ و ارتقای اخلاقیات و اصلاح

رفتارهای نامطلوب در اغلب کشورهای عضو خود کرده است. در این الگو

به میزان زیادی عوامل محیطی و سازمانی با یکدیگر ترکیب شده است

که مهمترین این عوامل عبارتند از:

راهنمها و برنامه‌ها و در نهایت دستیابی به اهداف سازمانی نقش به‌سزایی را ایفا می‌کند.

طرح مساله

از همین رو مسئله اصلی تحقیق حاضر این است که چه عواملی بر رفتارهای اخلاقی انسان‌ها به‌عنوان یک کارمند حسابداری سازمان، تاثیر می‌گذارد؟ و اصول اخلاقی مورد نظر چیست؟

اخلاق حرفه‌ای

پیوند بین مباحث علمی و تجارب هر فرد در محیط اجرایی و فرآیند کاری را گویند.

پس با این اوصاف اگر در یک حرفه اخلاق حرفه‌ای باشد آن حرفه پیشرفت می‌کند و گرنه باید منتظر نابودی آن رشته بود.

اهمیت اخلاق حرفه‌ای در سازمان

اخلاقیات به‌عنوان مجموعه‌ای از اصول، اغلب به‌عنوان منشوری که برای راهنمایی و هدایت استفاده می‌شود، تعریف شده است. این مجموعه اصول، چهار چوبی برای اقدام ارائه می‌کند. اخلاق حرفه‌ای، مانند شمشیر دولبه‌ای است که یک لبه آن تهدید است.

ضعف در سیستم اخلاقیات، منجر به کاهش ارتباطات و افزایش خسارات در سازمان می‌گردد و مدیریت، بیشتر بر روی کنترل گذشته نگر تکیه خواهد کرد؛ زیرا افراد به مدیریت، اطلاعات را نمی‌رسانند و در این صورت، انرژی سازمان به منفی تبدیل می‌شود و به عبارت دیگر، توان سازمان به جای آن که صرف هدف شود، صرف شایعه، غیبت، کم کاری و... خواهد شد.

لبه دیگر این شمشیر، فرصت است.

اخلاق حرفه‌ای، تاثیر چشم‌گیری بر روی فعالیت‌ها و نتایج سازمان دارد. اخلاق حرفه‌ای، بهره‌وری را افزایش می‌دهد، ارتباطات را بهبود می‌بخشد و درجه ریسک را کاهش می‌دهد؛ زیرا هنگامی که اخلاق حرفه‌ای در سازمان حاکم است، جریان اطلاعات به راحتی تسهیل می‌گردد و مدیر قبل از ایجاد حادثه، از آن مطلع می‌گردد.

تاریخچه اخلاق در حسابداری

لوکا پاچیولی، "پدر حسابداری"، در اولین کتاب خود به نام *Summa de arithmetica, geometria, proportiona et proportionalita* که در سال ۱۴۹۴ منتشر شد از اخلاق حسابداری نوشته است. استانداردهای اخلاقی از آن زمان تاکنون از طریق گروه‌های دولتی، سازمان‌های حرفه‌ای و شرکت‌های مستقل توسعه یافته است.



ظهور و بروز یافته است.

در شرایط کنونی رعایت نشدن برخی معیارهای اخلاقی، نگرانی‌های زیادی را در بخش‌های دولتی و غیردولتی به وجود آورده است. سقوط معیارهای رفتاری در بخش دولتی، پژوهشگران را واداشته تا در جستجوی مبنای نظری در این رابطه بوده تا بتوانند مسیر مناسب اجرایی آن را فراهم سازند. لذا یکی از عمده‌ترین دغدغه‌های مدیران کارآمد در سطوح مختلف، چگونگی ایجاد بسترهای مناسب برای عوامل انسانی شغال در تمام حرفه‌ها است تا آنها با حس مسئولیت و تعهد کامل به مسایل در جامعه و حرفه خود به کار بپردازند و اصول اخلاقی حاکم بر شغل و حرفه خود را رعایت کنند.

اخلاقیات در سازمان

اخلاقیات در سازمان به‌عنوان سیستمی از ارزش‌ها و بایدها و نبایدها تعریف می‌شود که بر اساس آن نیک و بدهای سازمان مشخص و عمل بد از خوب متمایز می‌شود. به طور کلی انسان‌ها در بعد فردی و شخصیتی دارای ویژگی‌های خاص اخلاقی هستند که پندار، گفتار و رفتار آنها را شکل می‌دهد.

ممکن است همین افراد وقتی در یک جایگاه و پست سازمانی قرار می‌گیرند عواملی موجب شود که پندار، گفتار و رفتار متفاوتی از بعد فردی سر بزند که این ویژگی‌های انسانی بر روی میزان کارایی و اثربخشی سازمان تاثیر بگذارد. رفتارهای متفاوت اخلاقی افراد به‌عنوان کارمندان سازمان در یک طیف خطی که یک سر آن سلامت اداری و سر دیگر طیف فساد اداری می‌باشد قابل تحلیل می‌باشد و میزان سلامت اداری در میزان موفقیت سازمان در انجام ماموریت‌ها، اجرای

اقتصاد، دامنه استفاده کنندگان از اطلاعات مذکور افزایش یافته است. بنابراین، برجستگی متمایز حرفه حسابداری، پذیرش مسئولیت نسبت به عموم است. انتظارات جامعه از اهل این حرفه، بسیار است و مردم باید به کیفیت خدمات پیچیده ارائه شده توسط حرفه حسابداری اعتماد داشته باشند. اما حفظ اعتماد عمومی به حرفه حسابداری تا زمانی میسر است که حسابداران حرفه‌ای، خدمات خود را در سطحی ارائه کنند که شایسته اعتماد جامعه باشد؛ از این رو، خدمات حرفه حسابداری باید در بالاترین سطح ممکن و با رعایت ضوابطی ارائه شود که تداوم این خدمات را با کیفیت مناسب را تضمین کند.

از طرفی استفاده کنندگان از خدمات حسابداری بویژه تصمیم گیرندگانی که از صورت‌های مالی استفاده می‌کنند، انتظار دارند که اطلاعات ارائه شده به طور قابل توجهی کارآمد، قابل اتکا، واقعی و بی‌غرضانه باشند. بنابراین، کسانی که در رشته حسابداری فعالیت می‌کنند نه تنها باید واجد شرایط و صلاحیت حرفه‌ای باشند بلکه باید از درجه بالایی از صداقت و درستکاری حرفه‌ای نیز برخوردار بوده و آبرو و حیثیت حرفه‌ای از مهمترین دارایی‌های آنها باشد.

در نتیجه اخلاق حسابداری برای حسابداران حرفه‌ای و کسانی که به خدمات حسابداری تکیه دارند اهمیت زیادی دارد و حرفه حسابداری باید اصول اخلاقی و قوانینی را تدوین نموده که اعضای آن را ملزم نماید

نتیجه کار این گروه‌های مختلف حسابداری منجر به ایجاد کدهایی در زمینه اخلاق شده است. حسابداران باید این منشور اخلاقی که توسط تشکل حرفه‌ای که در آن عضو هستند رعایت کنند.

آموزش اخلاق

دانشگاه‌ها در دهه ۱۹۸۰ شروع به تدریس اخلاق کسب و کار نمودند. دروس مربوط به این موضوع به طور چشم‌گیری در چند دهه اخیر رشد نموده‌اند. تدریس اخلاق به حسابداران می‌تواند شامل: سخنرانی‌ها، مطالعات موردی، سخنرانی‌های مهمان و همچنین دیگر رسانه‌ها باشد. مطالعات اخیر نشان می‌دهند که تمامی کتاب‌های درسی حسابداری به طریقی به اخلاق دسترسی دارند.

در سال ۱۹۹۳، اولین مرکز ایالات متحده که بر مطالعه اخلاق در حرفه حسابداری تمرکز داشت در دانشگاه ایالتی نیویورک در بینگهامتون افتتاح شد.

در سال ۱۹۹۹، چندین ایالت در آمریکا قبل از برگزاری آزمون CPA نیاز به کلاس‌های اخلاق داشتند.

حسابداری و اخلاق

حسابداری در دنیای پیشرفته اقتصادی امروز حرفه‌ای است حیاتی، زیرا سامانه اقتصادی جاری بدون آن نمی‌تواند، وجود داشته باشد. برجستگی متمایز کننده حرفه حسابداری پذیرش مسئولیت نسبت به عموم است. جامعه انتظارات فراوانی از اهل این حرفه دارد و مردم باید به کیفیت خدمات پیچیده ارائه شده توسط حرفه حسابداری اعتماد داشته باشند. از این رو اطلاعات ارائه شده توسط حسابداران باید به طور قابل توجهی کارآمد، قابل اتکا، واقعی و بی‌غرضانه باشد، پس حسابداران نه تنها باید واجد شرایط و صلاحیت حرفه‌ای باشند، بلکه باید از درجه بالایی از صداقت و درستکاری حرفه‌ای نیز برخوردار و آبرو و حیثیت حرفه‌ای از مهم‌ترین دارایی‌های آنها باشد. در نتیجه اخلاق حسابداری برای حسابداران حرفه‌ای و افرادی که به خدمات حسابداری تکیه دارند اهمیت زیادی دارد. با وجود این به نظر می‌رسد در ایران، از لحاظ نظری، به این مهم پرداخته نشده است. همان گونه که اشاره شد حسابداری یک فن و عمل است که برای کمک به افراد در ردیابی اثر معاملات اقتصادی آنها تدوین شده است. هدف اصلی و اساسی آن ارائه اطلاعات درباره امور اقتصادی یک شخص یا سازمان در قالب صورت‌ها و گزارش‌های مالی می‌باشد. این اطلاعات جهت تصمیم‌گیری مدیران، مالکان، دولت، اتحادیه‌ها، اعتباردهندگان، عرضه‌کنندگان کالا و کارکنان شرکت مورد استفاده قرار می‌گیرد. قابل ذکر است که با پیچیده‌تر و قانونمندتر شدن



درجه مهارت و ستاره‌های کمتر از دیگران یک مشکل اخلاقی محسوب می‌شود. در یک شرکت ممکن است برای استخدام کارکنان بخش مدیریت مالی استانداردهای اخلاقی بالاتری در نظر بگیرد.

نیاز حسابداران حرفه‌ای به اخلاق

اکنون پرسش این است که چرا اخلاق در حرفه حسابداری و حسابرسی دارای اهمیت ویژه‌ای است؟ دلایلی برای این موضوع وجود دارد که عبارتند از:

۱. حسابداران حرفه‌ای در قبال توجه به منافع عمومی و حفظ اعتبار حرفه حسابداری مسئولند. منافع شخصی نباید بر منافع عمومی برتر شمرده شود.

۲. حسابداران به نمایندگی از صاحبکاران خود با طیفی از موضوع‌ها روبه‌رو هستند. آنها اغلب به اطلاعات محرمانه و حساس دسترسی دارند. حسابرسان ادعا می‌کنند که نظر مستقل ارائه می‌دهند.

۳. حسابدار حرفه‌ای خود را در قبال صاحبکار مسئول می‌داند.

مأموریت او، حل مشکل صاحبکار و ایجاد ارزش مورد نیاز برای او است. در صورت ایجاد نشدن چنین ارزشی و در صورت حل نشدن چنین مشکلی، حسابدار حرفه‌ای وظیفه خود را انجام نداده است. یک حسابدار تنها پس از کسب نتیجه مورد نظر صاحبکار - با انجام کلیه اقدام‌هایی که نتیجه مزبور را حاصل می‌کند - وظیفه خود را به‌درستی انجام داده است.

۴. از لحاظ فنی، حسابداران حرفه‌ای باید خدمات حرفه‌ای را مطابق با استانداردهای فنی و حرفه‌ای مناسب انجام دهند. حسابداران حرفه‌ای وظیفه دارند که خواسته‌های صاحبکار را تا جایی انجام دهند که با الزامات درستی و بی‌طرفانه بودن و در صورتی که حسابداران حرفه‌ای همان حسابداران رسمی باشند، با ویژگی استقلال سازگار باشد.

حسابدار حرفه‌ای برای آشنایی با لزوم انطباق با اصول اخلاقی، باید از استانداردهای فنی و حرفه‌ای اعلام‌شده از سوی مراجع زیر پیروی کند

فدراسیون بین‌المللی حسابداران

استانداردهای بین‌المللی حسابرسی

کمیته استانداردهای بین‌المللی حسابداری

نهادهای حسابداری حرفه‌ای کشور

قوانین حاکم بر شرکت‌های بزرگ و نهادهای تنظیم‌کننده قانون و قانونگذاری مربوط

اهداف حرفه حسابداری

از دیدگاه آیین رفتار حرفه‌ای، اهداف حسابداری عبارت از دستیابی به بهترین اصول و ضوابط حرفه‌ای، اجرای عملیات در بالاترین سطح

تا از سطحی از خویشتن‌داری برخوردار شوند که ماورای الزامات قانونی و مقررات است.

اهمیت اخلاق در حسابداری

در حرفه حسابداری، داشتن درجه بالایی از اخلاق بسیار ضروری می‌باشد. برجسته‌ترین رفتارهای غیراخلاقی که بیشتر از هر چیز باعث رسوایی شده است فساد مالی در شرکت‌های تجاری توسط افراد می‌باشد. اخلاق، به سطح صداقت شما در انجام کارتان اشاره دارد. در اصل، اخلاقیات اموری ذهنی می‌باشند که می‌توانند بین افرادی با دیدگاه‌های مختلف درست یا نادرست باشند. به همین علت است که کدهای اخلاقی که توسط برخی گروه‌های خاص ایجاد شده است تنها بر خود آنها حکومت می‌کند. در حسابداری تنها یک موقعیت قابل قبول وجود دارد اعتماد کامل و صداقت نهایت وظیفه اخلاقی حسابداران این است که آنها هرگز زمانی که در حساب‌های نقدی دخالت دارند و سوسه نشوند و از آن چشم‌پوشی نکنند.

اخلاق حسابداری ربطی به باورها ندارد بلکه بر اقدامات حرفه‌ای در صنعت تمرکز می‌کند. آسیب رساندن به هر کس نتیجه اقدامات عمدی غیر اخلاقی در نظر گرفته می‌شود. اینکه یک فرد در حساب‌های نقدی اشتباه کند غیراخلاقی نیست، بلکه استخدام چنین فردی با



براساس اصول و ضوابط مذکور و به طور کلی تامین منافع عمومی است. تحقق این اهداف مستلزم تامین موارد ذیل است:

الف- اعتبار: جامعه به اطلاعات و سیستم‌های اطلاعاتی قابل اتکا و معتبر نیاز دارد.

ب- حرفه‌ای بودن: افراد حرفه‌ای در زمینه حسابداری حرفه‌ای باید به سادگی توسط صاحبکاران، کارفرمایان و سایر اشخاص ذینفع قابل تشخیص و شناسایی باشند.

پ- کیفیت خدمات: اطمینان از اینکه کلیه خدمات ارائه شده توسط حسابداران حرفه‌ای بالاترین کیفیت ممکن انجام می‌شود.

ت- اطمینان: استفاده‌کنندگان از خدمات حسابداران حرفه‌ای باید

می‌نمایند. اصول اخلاقی حسابداری که کم و بیش مورد اتفاق نظر همه انجمن‌های حرفه‌ای حسابداری بوده و رعایت آنها، موجب تأمین اهداف این حرفه می‌گردد به شرح زیر است:

الف) درستکاری: حسابدار حرفه‌ای در انجام خدمات حرفه‌ای خود باید درستکار باشد.

ب) بی طرفی: حسابدار حرفه‌ای باید بی طرف باشد و نباید اجازه دهد هیچ گونه پیش داوری، جانبداری، تضاد منافع یا نفوذ دیگران، بیطرفی او را در ارائه خدمات حرفه‌ای مخدوش کند.

ج) صلاحیت و مراقبت حرفه‌ای: حسابدار حرفه‌ای باید خدمات حرفه‌ای را با دقت، شایستگی و پشتکار انجام دهد. وی همواره موظف است میزان دانش و مهارت حرفه‌ای خود را در

سطحی نگاه دارد که بتوان اطمینان حاصل کرد، خدمات وی به گونه‌ای قابل قبول و مبتنی بر آخرین تحولات در حرفه و قوانین و مقررات ارائه می‌شود.

د) راز داری: حسابدار حرفه‌ای باید به محرمانه بودن اطلاعاتی که در جریان ارائه خدمات حرفه‌ای خود به دست می‌آورد توجه کند و نباید چنین اطلاعاتی را بدون مجوز صریح صاحبکار یا کارفرما، استفاده و یا افشاء کند؛ مگر آنکه از نظر قانونی یا حرفه‌ای حق و یا مسئولیت افشای آن را داشته باشد.

ه) رفتار حرفه‌ای: حسابدار حرفه‌ای باید به گونه‌ای عمل کند که با حسن شهرت حرفه‌ای او سازگار باشد و از انجام اعمالی که اعتبار حرفه او را مخدوش می‌کند، بپرهیزد.

و) اصول و ضوابط حرفه‌ای: حسابدار حرفه‌ای باید خدمات حرفه‌ای را مطابق اصول و

ضوابط حرفه‌ای مربوط انجام دهد و همچنین در خواست‌های صاحبکار یا کارفرمای خود را به گونه‌ای با مهارت و دقت انجام دهد که با الزامات درستکاری، بی طرفی و نیز استقلال حسابداران حرفه‌ای مستقل، سازگار باشد.

نمونه‌هایی از خصوصیات اخلاقی که یک حسابدار باید داشته باشد:

۱. مغرور نبودن
۲. انتقاد پذیر بودن
۳. شکستن: باید بشکنید تا ارزشمند شوید
۴. صداقت



مطمئن شوند چارچوبی برای رفتار حرفه‌ای دارد که ناظر بر ارائه آن خدمات می‌باشد.

اصول اخلاق حسابداری

لازمه دستیابی به اهداف حرفه حسابداری توسط حسابداران حرفه‌ای، پایبندی به اصول بنیادی اخلاقی حسابداری است. هر یک از انجمن‌های حرفه‌ای حسابداری، اصول اخلاقی خاص خود را تدوین می‌نمایند که شباهت‌های زیادی به هم داشته و همگی کارآمدی، قابلیت اعتماد، حرفه‌ای بودن و اعتبار خدمات حسابداری را تأمین

برای آزمون فرضیه‌ها و آزمون فریدمن برای آزمون یکسان بودن رتبه (اولویت) ابعاد متغیرها.

یافته‌ها: یافته‌ها بیانگر آن است که بین اخلاق حرفه‌ای حسابداران و قابلیت اتکاء صورت‌های مالی رابطه معنی داری وجود دارد و ضریب همبستگی بین این دو مثبت و بالا می‌باشد و R2 نشان می‌دهد که حدود ۳۵ درصد تغییرات متغیر قابلیت اتکاء صورت‌های مالی توسط متغیر اخلاق حرفه‌ای قابل بیان است.

نتیجه‌گیری: نتایج تحقیق نشان می‌دهد که اخلاق حرفه‌ای حسابداران در تمام ابعاد خود (درستکاری، صلاحیت و مراقبت حرفه‌ای، رازداری، استقلال، تضاد منافع)، رابطه تنگاتنگی با ابعاد ویژگی قابلیت

۵. رازداری: خودداری از افشای اطلاعات و اسناد محرمانه، حفظ اسرار ارباب رجوع

۶. خودداری از پذیرش مظاهر فساد اداری (نظیر توصیه، هدیه غیرمعارف و...)

۷. امانت داری

۸. همیشه آماده پاسخگویی باشید

۹. پرهیز از تبعیض، داشتن رفتار یکسان در برابر مراجعین

۱۰. پرهیز از شایعه سازی

..... ۱۱

تاثیر اخلاق حرفه‌ای حسابداران بر

قابلیت اتکاء صورت‌های مالی

پژوهشی توسط دکتر حسین اعتمادی، مهدی خلیل‌پور، دکتر یوسف تقی پورین در این مورد انجام گردیده است:

زمینه: امروزه رفتار حرفه‌ای در تمامی فعالیت‌هایی که با منافع عمومی سروکار دارند، موضوعیت یافته است و اطمینان یافتن استفاده کنندگان از صورت‌های مالی به آن به شدت تابع این باور عمومی است که حسابداران و حساب‌برسان به آیین رفتار حرفه‌ای پایبندند. بنابراین، هدف بررسی تاثیر اخلاق حرفه‌ای حسابداران حرفه‌ای بر قابلیت اتکاء صورت‌های مالی می‌باشد.

روش کار: جامعه آماری در این تحقیق در مجموع تعدادی شامل مدیران مالی، مدیران حسابرسی، سرپرستان حسابرسی، مولفین کتاب حسابداری، اعضاء هیات علمی دانشگاه،

دانشجویان دوره دکتری و محققان بخش تحقیقات سازمان حسابرسی است که حداقل سه سال کار حرفه‌ای انجام داده باشند. روش‌های گردآوری اطلاعات، پرسشنامه می‌باشد. در واقع، با توجه به مبانی نظری پنج ویژگی برای اخلاق حرفه‌ای (درستکار، صلاحیت و مراقبت حرفه‌ای، رازداری، استقلال، تضاد منافع) و سه ویژگی برای قابلیت اتکاء (ارائه منصفانه، اثبات پذیری، بی‌طرفی) صورت‌های مالی مشخص شد. برای تجزیه و تحلیل داده‌های جمع‌آوری شده از طریق دو پرسشنامه، از این روش‌ها استفاده شده است: آزمون کولموگروف - اسمیرنوف برای آزمون نرمال بودن توزیع متغیرها، آزمون همبستگی و رگرسیون

اتکاء صورت‌های مالی (ارائه منصفانه، اثبات پذیری، بی‌طرفی) دارد. با وجود این به نظر می‌رسد در ایران، از لحاظ نظری، به این مهم پرداخته نشده است.

مشکلات اخلاقی حسابداری در اقتصاد امروز

تمرکز واحدهای تجاری برای به حداکثر رسانیدن سود، مقابله با چالش‌های رقابتی، تأکید بر نتایج کوتاه مدت و ارائه خدمات متنوع حسابداری، حسابداران را در محیطی مملو از تضاد و فشار قرار داده که منجر به پیامدهای غیراخلاقی برای آنها گردیده است. در اینجا به



بازار رقابتی خدمات حسابداری

بازار رقابتی دنیای اقتصادی امروز علیرغم فواید و مزایایی که برای مشتریان در جهت استفاده از محصولات با کیفیت بهتر و قیمت پایینتر داشته، پیامدهای غیراخلاقی زیادی هم برای رقابت کنندگان عرضه کالا و خدمات در پیداشته است. حرفه حسابداری نیز در بازار رقابتی برای عرضه خدمات حسابداری کم و بیش با معضلات اخلاقی روبه رو بوده است. دو اصل "استقلال" (بی طرفی) و "درستکاری" که باید در ارائه خدمات حسابداری رعایت شوند و بدین وسیله، کیفیت این خدمات را افزایش دهند در این بازار، دچار خدشه شده اند. اکنون در شرایط رقابتی بازار، فرآیند یافتن مشتری جدید و حفظ مشتری فعلی هزینه بر و وقت گیر شده و چنین استنباط می شود که با یافتن مشتری جدید، شرکت خدمات حسابداری، مایل است که او را برای سالها حفظ نماید تا از منافع ارائه خدمات به وی، هزینه های سنگین بازاریابی شرکت را جبران نماید. حتی اگر عملکرد یکی از اعضای شرکت منجر به از دست دادن مشتری جدید گردد، شرکت برخورد مناسبی با وی نخواهد داشت.

این فشارها در زمینه نگهداری مشتری در ساختار رقابتی بازار، منجر شده است که اصل استقلال در خدمات حسابداری نظیر حسابرسی زیر سؤال رفته و بعضاً استقلال حسابرس کاهش یابد؛ چرا که حسابرس همیشه نگران از دست دادن شغلش بوده و خدماتش را طوری ارائه می کند که مطلوب نظر مشتری بوده و در نتیجه مشتری حفظ گردد. دومین پیامد غیراخلاقی بازار رقابتی، مخدوش شدن "صداقت و درستکاری" در انجام خدمات حسابداری می باشد. این صدمه ناشی از اعمال قیمت هاست.

دو نوع انحراف در بازار امروز رایج شده است:

- قیمت گذاری خدمات حسابداری به میزان کمتر از واقع؛
- تخفیفات نسبت به تعرفه خدمات حسابداری؛ که در ذیل به توضیح آنها می پردازیم.

بسیاری از مؤسسات خدمات مالی، سیاست قیمت گذاری پایین خدمات را به عنوان یک ابزار نفوذی در بازار قرار داده اند که انگیزه و صداقت این شرکتها باید مورد بررسی قرار گیرد. اینکه شرکتی با اعمال این سیاستها تمایل به تحمل زیان ناشی از انجام خدمات داشته باشد، منطقی نیست؛ بلکه فرض عملی تر این است که شرکتها، هزینه های انجام خدمات را به بهای از دست دادن کیفیت آنها، پایین می آورند تا متحمل زیان نگردند.

نوع دوم انحراف قیمت های بازار خدمات مالی، تخفیفات قابل



توجهی است که نسبت به سطح استاندارد دستمزدها داده می شود. رشد فزاینده این کار نیز بر مبنای منطق حرفه ای قابل توجیه نبوده و صداقت حرفه ای را زیر سؤال می برد. اینجاست که ضرورت ایجاد چارچوب های عملی برای حرفه، توسط گروه های فنی حسابداران خبره و لزوم به کارگیری معیارهای حرفه ای، برای جلوگیری از انجام کارهایی نظیر اینها که به صداقت حرفه ای آسیب می رسانند، بیش از پیش احساس می گردد.

تنوع خدمات حسابداری

اگر چه نقش اصلی حسابداران تهیه تصویری از وضعیت و عملکرد مالی یک سازمان است اما آنها نقش های دیگری را نیز مانند حسابرسی، حسابداری مدیریت، حسابداری مالیاتی، برنامه ریزی مالی، مشاوره مالی ایفا می نمایند. ایفای این نقشها موجب شده تا حرفه حسابداری از یک حرفه سنتی که بیشتر نقش گزارشگری و حسابرسی را بر عهده داشت به سمت و سوی حرفه کار آفرینی مشاوره، طراحی و برنامه ریزی مالی حرکت نماید. بسیاری اعتقاد دارند این دگرگونی منجر به ایجا بحران برای حسابدارن شده است. موارد تخلف شرکت های ائرون و اندرسن برخی از این مشکلات را آشکارتر نمود و در نتیجه درگیر بحران های اخلاقی شده و قابلیت اعتماد و اعتبار آن زیر سوال رفته

در سالهای اخیر حرفه حسابداری که یک حرفه مفید و شرافتمند بوده تحت تاثیر فشارهای محیطی قرار گرفته و تحقیر شده است. شرکت‌های بزرگ برای گزارش سود بیشتر و فریب سرمایه‌گذاران متوسل به تقلب‌های حسابداری شده‌اند. شرکت‌هایی نظیر آرون، ورد کام و... نمونه‌هایی از این رفتار غیر اخلاقی بوده‌اند و در این شرکت‌ها اخلاق به خاطر سود نادیده گرفته شده است و توجیه آنها این بوده که هدف یک شرکت حداکثر کردن سود برای سهامداران آن حتی به قیمت قربانی شدن اخلاق می‌باشد. به نظر آنها با القاء قوانین اخلاقی انگیزه افراد برای پیشرفت کم شده و شرکت‌ها ضعیف می‌گردند.

البته باور فوق کوتاه بینانه است، زیرا انگیزه‌های فراتر از سود نیز می‌توانند محرک افراد باشد و بخاطر سود نمی‌توان به هر کاری دست زد و مرتکب رفتار غیر اخلاقی شده. هدف شرکت‌ها و کارکنان آنها باید افزایش ثروت مالکان شرکت باشد نه فقط سود آنها، چراکه ثروت افراد چیزی فراتر از سود (افزایش درآمد) می‌باشد.

نمونه‌های بارز مشکلات اخلاقی حسابداری

از آنجایی که شرکت KPMG نتوانست بر اطلاعات مالی گزارش شده، توسط شرکت رایت آید و فروشگاه زنجیره‌های دارو، اعتماد کند حسابرسی صورتهای مالی آن را رها نمود. مدیر مالی ارشد شرکت رایت آید هم، بعد از اینکه شرکت تصمیم گرفت که درآمد سه سال متوالی را تجدید ارائه نموده و به مبلغ ۵۰۰ میلیون دلار کاهش دهد، از سمت خود استعفاء نمود.

در مارس ۱۹۹۹ میلادی دادخواستی علیه شرکت رایت آید و گروهی از مدیران و کارمندان ارشد آن تهیه شد، که آنها را به ارتکاب تقلب، گزارش غیر واقعی و متورم سود خالص، تخطی از اصول پذیرفته شده حسابداری و عدم افشاء اطلاعات نامساعد درباره عملیات و عملکرد تجاری شرکت متهم نمود. این در حالی است که حساب‌رسان نیز از افشاء این تقلب قصور ورزیده بودند.

در می ۱۹۹۹ میلادی کمیسیون اوراق بهادار، دادخواستی علیه مدیریت شرکت گریس به سبب گزارش ارقامی به‌منظور گمراه کردن شرکای بازار سرمایه، تهیه نمود. این کمیسیون، مدیران شرکت گریس را به پنهان و ذخیره نمودن قسمتی از سود پیش بینی نشده برای استفاده‌های بعدی متهم نمود. وی ادعا کرد که این شرکت در سال ۱۹۹۵ برای گزارشی سود مورد نظرشان از بخشی از سود پنهان شده استفاده نموده است.

کمیسیون اوراق بهادار ادعا نمود که حساب‌رسان شرکت حسابرسی پرایس واتر هاوس هم از این حساب سازی مطلع بوده، اما با توجیه "بی



است. این در حالی است که جامعه به گزارش‌های حسابرسی درست و صحیح نیازمند است و اگر ارائه این گزارش‌ها سودمند نباشد یکی از وظایف بزرگ حسابداری که همان حسابرسی است رها می‌گردد و لذا بایستی این خلاء با انجام خدمات حسابرسی با رعایت الزامات اخلاقی یک حسابرسی حرفه‌ای انجام شود.

تجدید حیات حیثیت حرفه‌ای

در این خصوص حرفه حسابداری باید مهارت لازم را در قضاوت اخلاقی کسب نماید، بطوریکه بتواند رفاه همه کسانی را که از عملکرد او تاثیر می‌گیرد در نظر بگیرد. بی شک بدون رفتار اخلاقی استوار و قوی، جایگاه این فن و حرفه قدیمی متزلزل می‌گردد. بی شک بدون رفتار اخلاقی استوار و قوی، جایگاه این فن و حرفه قدیمی متزلزل می‌گردد. این موضوع بیشتر از آنکه مورد توجه شرکت‌ها باشد باید مورد نظر افرادی باشد که قصد دارند به این رشته وارد شوند و آنها باید به نحوه شایسته رفتار کرده بیش از آنکه به جستجوی ثروت، شهرت و... باشند صداقت و درستکاری را وجهه همت خود قرار دهند. صداقت یکی از ویژگی اساسی برای بازشناسی حرفه می‌باشد. درستکاری نیز اصلی است که منشأ عمومی بوده و معیاری که هر عضوی در نهایت باید تصمیماتش را با آن بسنجد.



شرکت اینرون بود و از اواسط دهه ۱۹۹۰ حسابرسی داخلی شرکت را نیز به عهده گرفته بود. آندرسن برای این بازی در دو طرف زمین (هم نقش حسابرس مستقل و هم حسابرس داخلی)، پاداشی خوبی دریافت نمود. درآمد سال ۲۰۰۰ این شرکت، شامل ۲۵ میلیون دلار حق الزحمه حسابرسی شرکت اینرون و ۲۷ میلیون دلار حق مشاوره و سایر خدمات مالی بود. شاید حسابرسان شرکت آندرسن همه این ارتباطات را از ذهنشان پاک کرده و نظر بیطرفانه خود را داده باشند، اما این مورد سؤال و تعجب است که چگونه؟

شرکت اینرون، تنها جدیدترین مورد از نابسامانی های متوالی سرسام آور حسابداری بعد از شرکت سندانت است. لین ترنر ۱۴، حسابدار ارشد سابق کمیسیون اوراق بهادار، در گزارش خود آورده است که در چند سال گذشته، سرمایهگذاران حدود ۲۰۰ میلیارد دلار در تجدید ارائه سود متضرر شده و همچنین ارزش بازار کل سرمایه خود را در بازار سرمایهگذاری، به خاطر قصور حسابرسان از دست داده اند. به نظر میرسد این روند، شتاب زیادی داشته است. از سال ۱۹۹۷ تا سال ۲۰۰۰ تعداد تجدید ارائه صورتهای مالی از ۱۱۶ به ۲۳۳ مورد، افزایش یافته است.

داستانهای بسیاری از رفتارهای غیراخلاقی حسابداران گزارش شده، ولی نباید همه حسابداران و مؤسسات حسابداری را متهم به چنین رفتاری کرد. این گونه داستان ها حاکی از آن است که حساسیت اخلاقی و رفتار اخلاقی در حرفه حسابداری از ضروریات می باشند. خوشبختانه در ربع قرن اخیر آگاهی نسبت به اهمیت اخلاق و رفتار اخلاقی به طور کلی و کاربرد اصول اخلاقی در تجارت و به همراه آن، حسابداری به طور خاص، افزایش یافته است.

ادامه دارد

اهمیت بودن، از آن چشم پوشی نموده اند. در ژانویه ۲۰۰۰، نیویورک تایمز گزارش نمود که کمیسیون اوراق بهادار به این مسئله پی برده است که شرکا و کارکنان شرکت حسابرسی پرایس واتر هاوس و کوپرز، به طور معمول از قوانینی که آنها را از مالکیت سهام شرکتهای در دست حسابرسی منع نموده، تخطی کرده اند. بررسی ها حاکی از ۸۰۴۶ تخطی در این شرکت و اخراج ۵ شریک بوده است.

بررسی های دقیق انجام شده توسط کمیسیون اوراق بهادار، نشان داده است که حجم بسیار بالایی از تقلب های حسابداری، توسط حسابرسان در حسابرسی شرکتهایی نظیر سن دانت، سان بیم، لیوننت نادیده گرفته شده است. در نتیجه سهامداران صدها میلیون دلار در این شرکتهای متضرر شده و اعتماد به حسابداران نیز خدشه دار گردیده است.

در دوم دسامبر ۲۰۰۱ نیز شرکت اینرون در بحبوحه پدیده برداری از همکاری های پشت پرده مدیران اجرایی و دیگری بی بند و باری های حسابداری، بزرگترین اعلام ورشکستگی را در تاریخ آمریکا به ثبت رساند. شش هفته پیش از این تاریخ شرکت اینرون ارقام سود و زیان خود را تا سال ۱۹۹۷ تجدید ارائه نمود و حدود ۶۰۰ میلیون دلار از سودهای گزارش شده را کاهش داد.

رویدادهای پیاپی و بد در شکست افتتاح آمیز شرکت اینرون، داستان های جدید هراس انگیزی نظیر همکاری های پشت پرده مدیران، اسناد و مدارک پاره پاره شده، را که به نوبه خود بی نظیر بودند افشاء می نمود. همه چیز درباره این فضاقت و آبروریزی عظیم بوده و شامل ۵۰ میلیارد دلار ورشکستگی، ۳۲ میلیارد زیان در ارزش بازار کل سرمایه، بیش از یک میلیارد دلار خسارت اخراج کارکنان از کار می باشد.

خطاها و اختلافات آرتور آندرسن، حسابرس شرکت اینرون، هم چشمگیر بود. آندرسن از دهه ۱۹۸۰ حسابرس خارجی (مستقل)



حسابداری و نقش و مسئولیت حسابداری در سازمان

در برخی شرکت‌ها به حسابداران، دفتردار نیز می‌گویند که، حسابداران می‌توانند دفتردار باشند اما همه دفتردارها حسابدار نیستند. حسابداری یک اصطلاح گسترده است که شامل عناوین و نقش‌های شغلی مختلفی در سازمان‌ها می‌شود. سه نوع حسابداری اصلی وجود دارد - حسابداران عمومی، حسابداران مدیریتی و حسابداران دولتی - که همه آنها روی جنبه‌های مختلف این حرفه تمرکز دارند و کار اصلی آنها رسیدگی به داده‌های مالی شرکت‌ها است. حسابداران علاوه بر اینکه باید در داخل شرکت بهترین خود را به نمایش بگذارند، باید در روابط عمومی و ارتباط برقرار کردن با حسابداران دیگر شرکت‌ها نیز قوی باشند.

نقش‌ها و مسئولیت‌ها حسابداری

اگرچه وظایف روزانه یک حسابدار بر حسب موقعیت و سازمان متفاوت خواهد بود، اما تمام حسابداران یک سری وظایف مشترک دارند که برخی از متداول‌ترین وظایف و مسئولیت‌های حسابداران عبارت‌اند از: - اطمینان از صحت اسناد مالی و همچنین همگام بودن آنها با قوانین و مقررات مرتبط - تهیه و نگهداری گزارش‌های مهم مالی - تهیه اظهارنامه مالیاتی و اطمینان از پرداخت درست و به موقع مالیات - ارزیابی فعالیت‌های مالی شرکت برای ارائه پیشنهاد در مورد بهترین شیوه‌ها، شناسایی موضوعات و راه حل‌های استراتژیک و همچنین

در نگاه اول، شغل حسابداری ممکن است حرفه‌ای نسبتاً ساده به نظر برسد، و تنها اعداد را ضرب و تقسیم می‌کند، درست است؟ نه این درست نیست، چرا که حسابداری کار با داده‌های مالی است و این کار بخش مهمی از هر کسب و کار و سازمانی است و فرای سروکله زدن با ارقام است. شغل حسابداری یک فعالیت مهم اقتصادی است که بیشتر از آنچه فکر می‌کنید، با حل مسئله سروکار دارد.

با این حساب، حسابدار روزانه چه کاری انجام می‌دهد؟ در این مقاله، در مورد نقش‌ها و مسئولیت‌ها، مهارت‌های مهم و چشم‌انداز شغلی حسابداران و همچنین عوامل تأثیرگذار در این حیطه بحث خواهیم کرد.

شغل حسابداری چیست؟

شغل حسابداری حرفه‌ای است که وظیفه نگهداری و تجزیه تحلیل سوابق مالی را بر عهده دارد. بیشتر حسابداران وظایف مختلفی مربوط به امور مالی، چه برای مشتری‌های خاص و چه برای مشاغل و سازمان‌های بزرگتر را بر عهده دارند و باید به آنها رسیدگی کنند. به طور معمول، حداقل مدرک دانشگاهی برای حسابداران مدرک لیسانس است که برای کار در شرکت‌ها به عنوان حسابدار باید آن را کسب کنند. از طرف دیگر حسابدارانی که معمولاً حداقل لیسانس حسابداری را کسب کردند، سراغ مطالعه کتاب‌ها و مقالات مرتبط بیشتری می‌روند تا بتوانند علاوه بر جمع‌آوری اطلاعات، وظیفه تحلیل اطلاعات مالی شرکت‌ها را نیز به درستی انجام دهند.

در ریاضی به منظور تجزیه و تحلیل، مقایسه و تفسیر داده‌ها و ارقام مهم است، اما با این حال، معمولاً نیاز نیست که خیلی مهارت‌های پیچیده‌ای از ریاضی یاد بگیرید تا حسابدار شوید.

چشم انداز شغلی حسابداری

حسابداری شغلی پر تقاضا با حقوق چشمگیر و رشد شغلی بسیار خود در آینده است. داده‌ها نشان می‌دهند که حسابداری حدود ۱۰ درصد از سال ۲۰۱۶ تا ۲۰۲۶ رشد می‌کند و این برای یک موقعیت شغلی بسیار خوب است.

افرادی که به عنوان حسابدار در ایران کار می‌کنند به طور معمول در سال ۱۳۹۹ حقوق تعریف شده‌ای دارند، که میانگین آن معمولاً هر ماه حدود ۳۳۷۰۰۰۰ تومان است. میزان حقوق حسابدار در ایران از ۱۶۵۰۰۰۰۰ تومان (کمترین) تا ۵۲۵۰۰۰۰۰ تومان (بالاترین) متغیر است. این در حالی است که میانگین حقوق حسابدار در آمریکا در ماه می سال ۲۰۱۹ در آمریکا، معادل ۷۱،۵۵۰ دلار بوده است. حقوق متوسط، میزان درآمدی است که ممکن است برخی افراد بیش از این رقم و برخی افراد کمتر از این رقم را به دست آورده باشند. ۱۰ درصد کمتر از درآمد سالانه برابر است با ۴۴۴۸۰ دلار و ۱۰ درصد بیشتر از درآمد سالانه برابر است با ۱۲۴،۴۵۰ دلار.

موقعیت جغرافیایی تاثیر بسیار زیادی بر حقوق هر حسابدار می‌گذارد و به همین خاطر ممکن است میزان دستمزد هر حسابدار شهر به شهر فرق کند. اکثر کارفرمایان ترجیح می‌دهند که حسابداری که استخدام می‌کنند، دارای حداقل مدرک لیسانس باشد. داشتن مدارک و همچنین گواهی‌های معتبر دیگر، شانس حسابدار برای استخدام در شرکت‌های بزرگتر را بیشتر می‌کند. اما با این حال، هستند شرکت‌هایی که به تجربه بیشتر از تحصیلات اهمیت می‌دهند و حسابداران خود را از افراد باتجربه انتخاب می‌کنند.

حسابدار شدن

واضح است که شغل حسابداری چیزی فراتر از چرتکه انداختن و حساب و کتاب ارقام است و موقعیت شغلی بسیار آینده‌داری است. اگر دوست دارید در آینده وارد حیطه حسابداری شوید، ابتدا باید خود را با تحصیل در این رشته و یا رشته‌های مرتبط مانند علوم مالی و مدیریت حسابداری آماده کنید. شما می‌توانید با کسب تجربه در این رشته خود را در این شغل ثابت کنید و همچنین به کارفرمایان در برآورده کردن اهداف مالی سازمان کمک کنید.

منبع: ایران تلنت

کمک به سازمان‌ها برای قرار گرفتن در مسیر درست و کارآمد - ارائه پیشنهاد و راه حل در مورد کاهش هزینه، افزایش درآمد و میزان سود - پیش بینی و ارزیابی ریسک‌های احتمالی - علاوه بر این، حسابداران موظف به اجرای تمام و کمال قوانین و همچنین صادق بودن در کار و جلوگیری از سهل انگاری هستند. به همین ترتیب، آنها همچنین وظیفه دارند تا از قانونی بودن سوابق مالی مشتریان خود مطمئن شوند.

مهارت‌های مهم حسابداران

مهارت‌های مختلفی وجود دارد که همه حسابداران برای موفقیت در شغل خود به آنها نیاز دارند. برخی از مهم‌ترین مهارت‌های حسابداری عبارتند از: **توجه به جزئیات:** به طور قطع هر حسابدار باید بسیار ریزبین و نکته سنج باشد، چرا که اعداد و ارقام ارتباط دارد. حسابداران باید توجه کافی به جزئیات داشته باشند، تا بتوانند اطلاعات را درست و منظم دسته بندی و نگهداری کنند. هر شرکت و سازمانی مقدار بسیار زیادی داده مالی دارد که تحلیل تمام آنها اگر با دقت نباشد، وقت تلف کردن است. هر حسابداری با مقدار داده‌های مالی که باید مورد تجزیه و تحلیل قرار دهد، می‌تواند به راحتی مرتکب اشتباه شود؛ اگر این خطاهای ساده مورد توجه قرار نگیرند، می‌توانند به مشکلاتی بزرگ تبدیل شوند.

حسابداری کسب و کار: برای مؤثر بودن در این نقش، یک حسابدار باید تمام فعالیت‌ها و نوع کار کسب و کار را به منظور تحلیل دقیق و تفسیر داده‌های مالی، درک کند. داشتن اطلاعات کافی از آنچه کسب و کار انجام می‌دهد، زمینه‌ای برای حسابداران فراهم می‌کند تا بتوانند به راحتی اطلاعات مالی را بررسی کنند.

سواد رایانه: حسابداران باید بتوانند از نرم افزارهای پیشرفته حسابداری و سایر ابزارهای مبتنی بر رایانه استفاده کنند تا در شغل خود کارآمد باشند.

مهارت‌های تحلیلی: جمع آوری و تجزیه و تحلیل داده‌های مالی هر شرکت، بخش بزرگی از وظیفه هر حسابداری است. در حقیقت، استفاده از تجزیه و تحلیل داده در حوزه حسابداری یک روند نوظهور در صنعت مالی شرکت‌ها است که تأثیر بسیار زیادی در رشد این شغل در آینده دارد.

مهارت‌های ارتباطی: حسابداران باید بتوانند با دقت گوش دهند تا بتوانند حقایق و ارقام مربوط به مشتریان، مدیران یا سایر ذینفعان را به دقت جمع آوری کنند. آنها همچنین باید بتوانند نتایج کار خود را به روشنی بیان کرده و یافته‌های خود را در گزارش‌های کتبی ارائه دهند. **مهارت در ریاضی:** یک تصور غلط رایج این است که شما باید در ریاضی خوب باشید که حسابدار شوید. درست است که داشتن مهارت



اخلاق حرفه‌ای در حسابداری

مورد سرمایه‌گذاری استفاده کنند. شناخت اخلاق می‌تواند حسابداران و حساب‌برسان را برای غلبه بر معضلات اخلاقی کمک کند، همچنین به آنها برای انتخاب صحیح کمک می‌کند، اگر چه ممکن است به نفع شرکت نباشد، اما برای سرمایه‌گذاران و ذینفعانی که از این اطلاعات استفاده می‌کنند، مفید است.

اکثر کشورها قانون متفاوتی در اجرای قوانین حسابداری دارند. در آلمان، قانون حسابداری که توسط "قانون مالیات" اداره کشور خود، در سوئد، توسط "قانون حسابداری" و در انگلستان، توسط "قانون شرکت" می‌باشد. علاوه بر این، بعضی کشورها سازمانی برای تنظیم قوانین حسابداری دارند. به عنوان مثال، در سوئد (Bokföringsnämnden) (BFN)، اسپانیا موسسه ICAC و ایالات متحده هیئت استانداردهای حسابداری مالی (FASB)

تاریخچه اخلاق حرفه‌ای در حسابداری

لوکا پاچیولی، "پدر حسابداری"، در اولین کتاب خود به نام *Summa de arithmetica, geometria, proportioni* که در سال ۱۴۹۴ منتشر شد از اخلاق حسابداری نوشته است. استانداردهای اخلاقی از آن زمان تاکنون از طریق گروه‌های دولتی، سازمان‌های حرفه‌ای و شرکت‌های مستقل توسعه یافته است. نتیجه کار این گروه‌های مختلف حسابداری منجر به

اخلاق حسابداری یا اخلاق حرفه‌ای در حسابداری در درجه اول یک زمینه‌ای از اخلاق کاربردی، مطالعه ارزش‌های اخلاقی و قضاوت می‌باشد که در حسابداری و حسابرسی اعمال می‌شود. این یک نمونه از اخلاق حرفه‌ای است. اخلاق حسابداری برای اولین بار توسط لوکا پاچیولی (Luca Pacioli) معرفی شد، و بعد از آن توسط گروه‌های دولتی، سازمان‌های حرفه‌ای و شرکت‌های مستقل گسترش یافته است. اخلاق در دوره‌های حسابداری در مؤسسات آموزش عالی و همچنین توسط شرکت‌های حسابداری آموزش و حساب‌برسان تدریس می‌شود. با توجه به طیف وسیعی از خدمات حسابداری و فروپاشی و ورشکستگی اخیر شرکت‌های بزرگ، توجه به استانداردهای اخلاقی در حرفه حسابداری پذیرفته شده است. این فروپاشی و ورشکستگی در نتیجه بی‌توجهی گسترده به شهرت حرفه حسابداری بوده است. برای مبارزه با انتقاد و جلوگیری از کلاهبرداری در حسابرسی‌ها، سازمان‌های حسابداری مختلف و دولت‌ها مقررات و راه‌حلی را برای بهبود اخلاق در حرفه حسابداری وضع کرده‌اند.

اهمیت اخلاق حرفه‌ای در حسابداری

ماهیت کار انجام شده توسط حسابداران و حساب‌برسان نیاز به سطح بالایی از اخلاق دارد. سهامداران، سهامداران بالقوه و دیگر کاربران از اطلاعات صورت‌های مالی برای تصمیم‌گیری آگاهانه در

ایجاد کدهایی در زمینه اخلاق شده است. حسابداران باید این منشور اخلاقی که توسط تشکل حرفه‌ای که در آن عضو هستند رعایت کنند.

آموزش اخلاق حرفه‌ای در حسابداری

دانشگاه‌ها در دهه ۱۹۸۰ شروع به تدریس اخلاق کسب و کار نمودند. دروس مربوط به این موضوع به طور چشم‌گیری در چند دهه اخیر رشد نموده‌اند. تدریس اخلاق به حسابداران می‌تواند شامل نقش بازی کردن، سخنرانی‌ها، مطالعات موردی، سخنرانی‌های مهمان و همچنین دیگر رسانه‌ها باشد. مطالعات اخیر نشان می‌دهند که تمامی کتاب‌های درسی حسابداری به طریقی به اخلاق دسترسی دارند. در سال ۱۹۹۳، اولین مرکز ایالات متحده که بر مطالعه اخلاق در حرفه حسابداری تمرکز داشت در دانشگاه ایالتی نیویورک در بینگهامتون افتتاح شد. با آغاز سال ۱۹۹۹، چندین ایالت در آمریکا قبل از برگزاری آزمون CPA نیاز به کلاس‌های اخلاق داشتند.

هفت هدف آموزش اخلاق حرفه‌ای در حسابداری

۱. ربط دادن آموزش حسابداری به مسائل اخلاقی
۲. به رسمیت شناختن مسائل در حسابداری که دارای مفاهیم اخلاقی هستند
۳. توسعه دادن حس تعهد اخلاقی یا مسئولیت‌پذیری
۴. توسعه توانایی‌های مورد نیاز برای مقابله با درگیری‌های اخلاقی یا مشکلات
۵. یاد بگیرد با عدم قطعیت حرفه حسابداری مقابله کنید
۶. صحنه را برای تغییر در رفتار اخلاقی تنظیم کنید
۷. تقدیر کنید و درک کنید تاریخ و ترکیب تمامی جوانب اخلاق حسابداری و ارتباط آنها را با حوزه عمومی اخلاق - استنفان ای. لوئب در سال ۱۹۸۸، استنفان ای. لوئب پیشنهاد نمود که آموزش اخلاق حسابداری باید دارای هفت هدف باشد (اقتباس از لیستی توسط دانیل کالاهان). برای اجرای این اهداف، او اشاره نمود که اخلاق حسابداری در سرتاسر برنامه درسی حسابداری یا در یک کلاس مربوط به موضوع قابل تدریس می‌باشد. تدریس آن در سرتاسر برنامه درسی تمامی معلمان حسابداری را مجبور می‌سازد که در خصوص موضوع آگاهی داشته باشند (موضوعی که ممکن است نیاز به آموزش داشته باشد). یک درس دارای مسائلی می‌باشد از قبیل اینکه درس کجا در آموزش دانش‌آموز جای دارد (به عنوان مثال، قبل از کلاس‌های حسابداری مقدماتی یا نزدیک به زمان اخذ دیپلم دانش‌آموز، آیا منابع کافی جهت پوشش دادن به کلاس ترم وجود دارد و آیا اکثر دانشگاه‌ها برای برنامه درسی چهار ساله برای یک کلاس مربوط به



موضوع دارای اتاق هستند.

در خصوص اینکه آیا اخلاق باید در محیط دانشگاه تدریس بشود یا خیر بحث وجود دارد. حامیان اخلاق حرفه‌ای اشاره دارند که مسائل اخلاقی برای حرفه مهم هستند و باید به حسابداران جهت ورود به حوزه کاری تدریس بشوند. علاوه بر این، آموزش منجر به تقویت ارزش‌های اخلاقی دانشجویان می‌شود و باعث می‌شود که دیگر تصمیمات غیر اخلاقی نگیرند. منتقدان استدلال می‌کنند که فرد یک فرد اخلاقی است یا خیر، و اینکه تدریس درس اخلاق هیچ‌گونه هدفی در بر ندارد. با وجود مخالفت، آموزش اخلاق حسابداری توسط دانشگاه‌ها و کنفرانس‌ها، توسط موسسات حرفه‌ای و شرکت‌های حسابداری ترغیب شده است. کمیسیون تغییر آموزش حسابداری (AECC) از دانش‌آموزان می‌خواهد تا "مسائل اخلاقی حرفه‌ای را دانسته و درک بکنند و بتوانند قضاوت‌های ارزشمندی داشته باشند." فیلیپ جی. کوتل (Phillip G. Cottel) استدلال نمود که به منظور حفظ اصول اخلاقی قوی، یک حسابدار "باید دارای حس قوی از ارزش‌ها باشد، توانایی جهت منعکس نمودن موقعیتی داشته باشد جهت تعیین نمودن مفاهیم اخلاقی، و در قبال رفاه دیگران

می‌شود؟“ حسابداری به احتمال زیاد پاسخ می‌دهد “دوست دارید چند بشود؟“. این روند تفکر به همراه دیگر انتقادهای مسائل حرفه با تضاد منافع، منجر به ایجاد استانداردهای مختلف حرفه‌ای شده است در حالی که در محیط کاری تاکید بر اخلاق می‌باشد.

نقش حسابداران برای جامعه مهم می‌باشد. حسابداران به عنوان خبرنگاران مالی و واسطه‌گران در بازارهای سرمایه می‌باشند و تعهد اولیه خود را مدیون منافع عموم مردم هستند. اطلاعاتی که آن‌ها ارائه می‌نمایند در کمک به مدیران، سرمایه‌گذاران و دیگران در تصمیم‌گیری‌های مهم اقتصادی حیاتی می‌باشد. بر این اساس، ناشایستگی‌های اخلاقی توسط حسابداران می‌تواند برای جامعه مضر باشد، در نتیجه در مردم بی‌اعتمادی و در عملیات بازار سرمایه اختلال ایجاد می‌نماید.

هر مجموعه از حساب‌های منتشر شده مبتنی بر کتاب‌هایی می‌باشد که به آرامی پخته شده‌اند یا به طور کامل سرخ شده‌اند. ارقامی که دو بار در سال تغذیه می‌شوند به منظور حمایت از مجرم تغییر می‌کنند. این بزرگ‌ترین ترفند حریف می‌باشد از زمان اسب تروجان... در حقیقت این حقه به طور کامل جالب به نظر می‌رسد. کاملاً مشروع است. حسابداری خلاق است.

از دهه ۱۹۸۰ تا کنون رسوایی‌های متعدد حسابداری وجود داشته‌اند که به صورت گسترده توسط رسانه‌ها گزارش شده‌اند و اتهامات تقلب، درخواست‌های حمایت از ورشکستگی و بسته شدن شرکت‌ها و شرکت‌های حسابداری را به وجود آورده‌اند. رسوایی‌ها نتیجه حسابداری خلاق، تحلیل مالی گمراه کننده، و همچنین رشوه خواری بودند. شرکت‌های متعدد مسائلی در رابطه با کلاه برداری در حسابرسی داشته‌اند، از جمله -Nugan Hand Bank، Phar، WorldCom، Mor، و AIG. یکی از گسترده‌ترین نقض‌های اخلاق حسابداری دربرگیرنده Enron بود، یک شرکت چند ملیتی، که برای چندین سال یک دیدگاه درست یا عادلانه در خصوص صورت‌های مالی خود نشان نداده بود. حسابرس آن‌ها آرتور اندرسون (Arthur Andersen)، یک شرکت حسابداری یکی از “پنج بزرگ” را مدنظر قرار داد، به اعتبار حساب‌ها با وجود عدم دقت‌های موجود در صورت‌های مالی پایان داد. زمانی که فعالیت‌های غیر اخلاقی گزارش داده شدند، نه تنها انرون (Enron) منحل گردید بلکه آرتور اندرسون نیز کسب و کار را ترک نمود. سهامداران نرون ۲۵ میلیارد دلار را که حاصل ورشکستگی شرکت بود از دست دادند. اگرچه تنها بخشی از کارمندان آرتور اندرسون در رسوایی دخالت داشتند، بسته شدن شرکت منجر به از دست دادن ۸۵۰۰۰ شغل شد.

علل حسابداری متقلب برگرفته از مسائل متعدد می‌باشد. این



تعهد داشته باشد. “ایریس استوارت (Iris Stuart) یک مدل اخلاقی را پیشنهاد می‌نماید که متشکل از چهار مرحله است: حسابداری باید متوجه بشود که معضل اخلاقی در حال رخ دادن است؛ اجزایی را شناسایی نماید که به نتیجه معضل علاقه مند هستند؛ راهکارها را تعیین نماید و تاثیر آن را بر هر راهکار در حزب مورد علاقه ارزیابی نماید؛ و سپس بهترین راهکار را انتخاب نماید.

رسوایی‌های حسابداری

اخلاق حسابداری برای کنترل دشوار به نظر می‌رسد در حالی که حسابداران و حسابرسان باید منافع عموم مردم را در نظر بگیرند (که به اطلاعات جمع‌آوری شده در حسابرسی بستگی دارد) در حالی که مطمئن هستند توسط شرکتی که حسابرسی آن را انجام می‌دهند مشغول به کار باقی مانده‌اند. باید در نظر بگیرند که چگونه به بهترین نحو استانداردهای حسابداری را به کار ببرند حتی زمانی که با مسائلی روبرو شده‌اند که می‌تواند باعث بشود یک شرکت شکست قابل توجهی را متحمل بشود یا حتی منحل گردد. با توجه به رسوایی‌های متعدد حسابداری، منتقدان حسابداری اعلام کرده‌اند که زمانی که مشتری می‌پرسد “دو بعلاوه دو چند

معتبر دارند، به دنبال فردی هستند که بتوانند برای انجام کار خوب به او اعتماد کنند- نه به خاطر خود او بلکه به خاطر خودشان. باید به او اعتماد کنند، زیرا نمی توانند کیفیت محصول او را ارزیابی نمایند. جهت اعتماد نمودن به او باید معتقد باشند که او صالح است، و اینکه انگیزه اصلی او کمک کردن به آن ها می باشد.

استانداردهای بین المللی گزارش مالی (IFRS) معیارها و تفاسیری هستند که توسط هیئت استاندارد بین المللی حسابداری، که مبتنی بر اصل می باشد توسعه یافته اند. IFRS توسط بیش از ۱۱۵ کشور از جمله اتحادیه اروپا، استرالیا، و هنگ کونگ مورد استفاده قرار گرفتند. ایالات متحده در کل اصول حسابداری را پذیرفت (GAAP)، چارچوب استاندارد از دستورالعمل ها برای حسابداری مالی، تا حد زیادی مبتنی بر قانون می باشد. منتقدان اعلام نموده اند که GAAP مبتنی بر قانون تا حدی مسئول تعداد رسوایی هایی می باشد که ایالات متحده متحمل شده است. روش مبتنی بر اصول نسبت به روش مبتنی بر قانون نیاز به قضاوت حرفه ای تر دارد.

در بسیاری از کشورها سهامداران بسیاری وجود دارند از قبیل

مشکلات معمولاً در نهایت به روشنایی منتهی می شوند و می توانند نه تنها شرکت بلکه همچنین حسابرسان را به دلیل کشف نکردن یا آشکار نکردن اظهار غلط نابود کنند. مطالعات متعددی پیشنهاد نموده اند که فرهنگ سازمانی شرکت و همچنین ارزش هایی که شرکت بر آن تاکید دارد ممکن است به صورت منفی رفتار حسابدار را تغییر بدهند. این محیط می تواند منجر به تخریب ارزش های اخلاقی بشود که از دانشگاه ها آموخته شده اند.

تا سال ۱۹۷۷، قوانین اخلاقی مانع شده اند که حسابداری و شرکت های حسابرسی به مشتریان تبلیغ بشوند. زمانی که قوانین برداشته شدند، هزینه های صرف شده در خصوص تبلیغات توسط بزرگ ترین شرکت های CPA از ۴ میلیون دلار در دهه ۱۹۸۰ به بیش از ۱۰۰ میلیون دلار در دهه ۲۰۰۰ رسید. منتقدان ادعا دارند که، با اجازه تبلیغ به شرکت ها، سمت کسب و کار از سمت حرفه ها پا را فراتر نهاده است، که همین امر منجر به تضاد منافع شده است. این تمرکز منجر به وقوع تقلب شد، و باعث شد شرکت ها، طبق آرتور بومن (Arthur Bowman)، "... خدماتی را ارائه بدهند که باعث می شود نسبت به حسابرسان بیشتر مشاوران کسب و کار باشند." در حالی که شرکت های حسابداری کمتر به حسابرسی با دستمزد پائین علاقه مند هستند با توجه به تمرکز بیشتر بر خدمات کسب درآمد بالاتر از قبیل مشاوره، مشکلات به وجود آمدند. این بی توجهی برای عدم وجود زمان صرف شده در حسابرسی منجر به عدم توجه به حسابداری خلاق و متقلب شد.

مقاله ۲۰۰۷ در مجله مدیریتی حسابرسی نه عامل مهم را تعیین نمود که در شکست های اخلاقی به حسابداران کمک نمودند بر اساس نظرسنجی از ۶۶ عضو انجمن بین المللی حسابداران. عوامل عبارتند از (به ترتیب مهم ترین): "منافع شخصی، عدم حفظ بی طرفی و استقلال، قضاوت حرفه ای نامناسب، عدم حساسیت اخلاقی، رهبری نامناسب و فرهنگ بیمار، عدم مقاومت در برابر تهدیدات حمایتی، عدم صلاحیت، عدم حمایت سازمانی و همکار، و عدم پشتیبانی حرفه ای." عامل اصلی، منافع شخصی، انگیزه حسابدار است تا به نفع خود عمل کند یا زمانی که با تضاد منافع روبرو می شود. به عنوان مثال، اگر حسابرس مسئله ای با یک حساب داشته باشد حسابرسی می نماید، اما مشوق های مالی برای نادیده گرفتن این مسائل دریافت می نماید، حسابرسی ممکن است به صورت غیر اخلاقی عمل نماید.

اصول در برابر قوانین

"زمانی که مردم نیاز به یک پزشک، یک وکیل، یا یک حسابدار



ایالات متحده که نگرانی‌های متعددی در خصوص کاربرد حسابداری مبتنی بر قانون را گزارش می‌دهد. براساس مطالعات اخیر، بسیاری معتقد هستند که روش مبتنی بر اصول در گزارش مالی نه تنها بهبود می‌بخشد بلکه یک حسابرس را حمایت می‌نمایند جهت رویارویی با فشار مشتری. در نتیجه، گزارشات مالی با انصاف و شفافیت قابل بررسی می‌باشند. زمانی که ایالات متحده استانداردهای بین‌المللی حسابداری را تغییر داد، آن‌ها تشکیل می‌شوند به طوری که همین موضوع تغییر به وجود می‌آورد. با این حال، در حالی که رئیس جدید SEC سیستم را تحویل می‌گیرد، انتقال یک بررسی قوی تر را به بار می‌آورد در خصوص جوانب مثبت و منفی حسابداری مبتنی بر قانون.

در حالی که حرکت به سمت استانداردهای بین‌المللی پیشرفت می‌نماید، مقدار کمی از تحقیقات وجود دارند که تاثیر معیارهای مبتنی بر اصل را در فرآیند تصمیم‌گیری حسابرس بررسی می‌کنند. با توجه به ۱۱۴ کارشناس حسابرس، اکثر آن‌ها تمایل دارند که به مشتریان اجازه بدهند درآمد خالص خود را که مبتنی بر معیارهای مبتنی بر قانون می‌باشد مدیریت نمایند. این نتایج بینشی را در خصوص

واکنش‌هایی در خصوص رسوایی‌ها

از آنجایی که اکثر رسوایی‌های حسابداری، اصلاحات جدید، مقررات، و فراخوانی برای آموزش عالی معرفی شده اند تا با خطرات ناشی از رفتار غیر اخلاقی مبارزه کنند. با آموزش اخلاق به حسابداران قبل از ورود به نیروی کاری، از جمله از طریق آموزش عالی یا آموزش‌های اولیه در شرکت‌ها، اعتقاد بر این است که این کار به بهبود اعتبار حرفه حسابداری کمک خواهد نمود. شرکت‌ها و سازمان‌های حسابداری همکاری خود را با مدرسين توسعه داده اند با ارائه مواد آموزشی جهت کمک به مدرسين در آموزش دانش آموزان.

مقررات جدید در پاسخ به رسوایی‌ها شامل قانون اصلاحات اقتصادی قانون برنامه اصلاحات ۲۰۰۴ در استرالیا و همچنین قانون Sarbanes-Oxley 2002 می‌باشد، که توسط ایالات متحده توسعه یافت. Sarbanes-Oxley محدود می‌نماید سطح کاری را که توسط شرکت‌های حسابداری انجام می‌شود. علاوه بر این، قانون محدودیت را در خصوص هزینه اعمال می‌نماید که یک شرکت می‌تواند از یک مشتری به عنوان درصدی از کل هزینه‌های آن‌ها را دریافت نماید. این موضوع تضمین می‌کند که شرکت‌ها به طور کامل متکی به یک شرکت برای درآمد نیستند، به این امید که نیازی نیست جهت ثابت نگه داشتن درآمد به صورت غیر اخلاقی عمل کنند. قانون همچنین از خبرچین‌ها حمایت می‌کند و نیاز به مدیریت ارشد در شرکت‌های دولتی دارد جهت ثبت نمودن دقت سوابق حسابداری شرکت. در سال ۲۰۰۲، پنج نفر از هیئت نظارت عمومی (POB)، که اخلاق را در حرفه حسابداری بررسی نمودند، استعفاء دادند پس از اینکه منتقدان هیئت را بی‌اثر تصور نمودند و SEC پیشنهاد شده یک پانل جدید را توسعه داد، هیئت نظارت بر حسابداری شرکت دولتی (PCAOB).

ایالات متحده که نگرانی‌های متعددی در خصوص کاربرد حسابداری مبتنی بر قانون را گزارش می‌دهد. براساس مطالعات اخیر، بسیاری معتقد هستند که روش مبتنی بر اصول در گزارش مالی نه تنها بهبود می‌بخشد بلکه یک حسابرس را حمایت می‌نمایند جهت رویارویی با فشار مشتری. در نتیجه، گزارشات مالی با انصاف و شفافیت قابل بررسی می‌باشند. زمانی که ایالات متحده استانداردهای بین‌المللی حسابداری را تغییر داد، آن‌ها تشکیل می‌شوند به طوری که همین موضوع تغییر به وجود می‌آورد. با این حال، در حالی که رئیس جدید SEC سیستم را تحویل می‌گیرد، انتقال یک بررسی قوی تر را به بار می‌آورد در خصوص جوانب مثبت و منفی حسابداری مبتنی بر قانون.





از طریق قانون توسعه یافت، و جایگزین POB شد. در سال ۲۰۰۳، انجمن بین المللی حسابداران (IFAC) گزارشی را با عنوان بازسازی اعتماد عمومی به گزارش مالی را منتشر نمود: یک چشم انداز جهانی. با مطالعه شرکت بین المللی که نتیجه مسائل حسابداری می باشد فرو می ریزد، زمینه هایی را برای بهبود در سازمان ها و همچنین توصیه هایی را برای شرکت ها جهت توسعه کدهای موثر اخلاقی تعیین کرده است. گزارش همچنین توصیه نموده است که شرکت ها به دنبال گزینه هایی هستند که تعلیم و حمایت را بهبود ببخشند بنابراین حسابداران می توانند به بهترین نحو معضلات اخلاقی را رسیدگی بکنند. تلاش توسط اعضای جامعه نظارتی مالی بین المللی توسط میشل پرادا (Michel Prada)، رئیس بازارهای مالی فرانسوی رهبری گردید، منجر به ایجاد هیئت نظارت بر منافع عمومی در ۱ مارس سال ۲۰۰۵ شد (PIOB). نظارت بر هیئت های تنظیم استاندارد IFAC ارائه می نماید: هیئت معیارهای تضمین و حسابرسی بین المللی (IAASB)، هیئت معیارهای آموزش حسابداری بین المللی (IAESB) و هیئت معیارهای اخلاقی بین المللی برای حسابداران (IESBA).

اصلاح اخیر در جولای سال ۲۰۱۰ زمانی که رئیس جمهور اوباما قانون حمایت از مصرف کننده و اصلاح خیابان Dodd-Frank Wall را امضاء نمود، به اجرا در آمد. قانون طیف وسیعی از تغییرات را پوشش می دهد. نکات برجسته قانون حمایت از مصرف کننده با استقلال و با اقتدار، پایان دادن به شکست ناشران با قرار وثیقه، پیشبرد سیستم هشدار دهنده، شفافیت و پاسخگویی برای ابزار عجیب، جبران اجرایی و اداره امور شرکت ها، حمایت از سرمایه گذاران، و اجرای مقررات موجود در کتاب ها. قانون همچنین منجر به ایجاد دفتر خبرچین شد، که جهت اداره نمودن برنامه SEC تاسیس شد. کنگره به SEC مجوز داد تا جوایز نقدی ارائه نماید به خبرچین ها کسانی که با اطلاعات جلو می آیند که همین امر منجر به حداقل تحریم ۱۰۰۰۰۰۰ دلاری شد. جوایز بین ۱۰٪ و ۳۰٪ مقدار دلار جمع آوری شده هستند. خبرچین ها به شناسایی تقلب و دیگر رفتارهای غیر اخلاقی کمک می کنند. نتیجه برای سرمایه گذاران آسیب کمتری دارد، به سرعت مجرمان را مسئول می داند، و به حفظ یکپارچگی بازارهای ایالات متحده کمک می نماید.

اصول حرفه ای در امور حسابداری و مالی

افراد ممکن است توجه خاصی به کلمه اصول نشان دهند. اکنون عبارت اصول حرفه ای را مدنظر قرار نمی دهیم. بنابراین قبل از اینکه به اصول حرفه

ای در امور حسابداری و مالی بپردازم به سراغ این موضوع برویم. اصول به شما می گوید که در یک محیط چه رفتاری داشته باشی یعنی رفتار شما در آن محیط به چه شکل می باشد. بنابراین رفتار شما باید در محیط کار چگونه باشد. این سوال بسیار مهمی می باشد زیرا بعنوان یک فرد حرفه ای و ضایف روزانه شما هر چه باشد دانش و قدرت آن را دارید

مردم باید اطمینان حاصل کنند که شما توانایی انجام آن را دارید. اصول حرفه ای تعیین می کند که رفتار شما چگونه باشد. اصول حرفه ای همچنین کمک می کند که شما مسولیت کارهای خود را بپذیرید آنچه شما در اصول حرفه ای در امور حسابداری و مالی می آموزید:

۱. اصول اخلاقی.
۲. چگونه اخلاق مدارانه رفتار کنیم.
۳. چگونه اقدام لازم را انجام بدهیم وقتی قانونی نقض می شود.
- در اصول حرفه ای در امور حسابداری و مالی ۶ قاعده کلی وجود دارد
۱. صداقت
۲. بی طرفی
۳. راز داری
۴. دانش حرفه ای
۵. مراقبت کافی

۳. چقدر شما محافظت می شوید وقتی مجبورید به صورت غیر قانونی رفتار کنی

شما با نحوه رو به رو شدن با چالش ها یی که به عنوان یک حسابدار روبه رو می شود را می آموزید. همچنین شما عواقب عدم انجام راهنمای اخلاقی را متوجه می شوید.

در آخر اصول حرفه‌ای در امور حسابداری و مالی به مواردی که چیزی درست نیست و یا حتی مشکوک بدون اینکه آیا قانونی نقض شده یا نه چگونه نگاه می کند. کار درست در این محیط از نصیحت کردن برای تهیه گزارش اداری در راستای قوانین پولشویی رده بندی می شود چگونه اصول حرفه‌ای در امور حسابداری و مالی به شما در محیط کار کمک می کند؟

اصول حرفه‌ای در حسابداری شامل آماده کردن حسابها تنظیم پولها نیست بلکه بر شما در محیط کار توجه دارد. هدف این آموزش این است که آنچه به عنوان یک حسابدار باید برای شما مهم باشد رفتار اخلاق مدارانه در محیط کار می باشد.

مابه اعتماد عمومی در حرفه حسابداری نیازمندیم و اگر شما در راستای یه سری قوانین باشید این اعتماد افزایش می یابد

یکی دیگر از این هدفها این است که شما را کمک کند تا به جایی برسید که بتوانید در یک محیط بر طبق اصول اخلاقی کار کنید این بدان معنا است که شما نه تنها طبق اصول حرفه‌ای راهنمای ای ای تی عمل کنید بلکه باید طبق اصول کارفرما نیز کار کنید شما ممکن است در شرایطی قرار بگیرید که کسی نباشد در یک دو راهی اخلاقی به شما کمک کند.

به همین دلیل باید بدانید که رفتار شما مسئولیت شماست بنا بر این شما نیازمند دانش و اعتماد به نفس هستید تا بتوانید چنین شرایطی را کنترل کنید

مهم است که شما بدانید که چگونه در موقعیتی که یک رفتار غیر اخلاقی رخ می دهد عمل می کنید. عواقب اشتباه کردن مخصوصا در پولشویی بسیار جدی است

اصول حرفه‌ای در امور حسابداری و مالی شما را در محیط کار با این نکته ها یاری می کند. در نتیجه شهرت حرفه‌ای و شهرت صداقت شما افزایش می یابد که این امر موجب می شود تا شما در حرفه خود موفق تر باشید.

چگونه اخلاق حرفه در امور حسابداری و مالی با دیگر بخش ها آموزشی ارتباط پیدا می کند.

منبع: آی آر حسابداران



۶. رفتار حرفه ای

اگر چه شما احتیاج دارید چارچوب ضمنی در این قواعد را نیز بدانید برای مثال باید یاد آور بشویم که شما باید هم از لحاظ لفظ و معنا قانونی عمل کنید

شما نمی توانید قوانینی را بیابید که همه ی موقعیت ها را پوشش بدهد زیرا قوانین جامع نیستند. این واقعیت که قوانین وجود دارند تنها یک انگیزه برای افراد می باشد که راه را بیابند

شما باید یک مفهوم از قانون را گسترش بدهید تا بتوانید تشخیص بدهید که آیا یک موقعیت یک تهدید می باشد یا یک قاعده کلی و اگر یک تهدید است شما می توانید آن تهدید را کم بکنید

یک مثال برای چارچوب ضمنی این است که یک تهدید برای اصول شما وجود دارد اگر شما اجازه دهید دانش و مهارت شما کهنه بشود.

هنگام کار با اصول اخلاقی باید اصول و قوانینی که در حرفه حسابداری وجود دارد را بدانید. شما می توانید جنبه های جالبی از قانون را مطالعه کنید. این شامل رازداری و حفاظت از داده ها و مراقبت کافی به عنوان یک فرد حرفه ای و امکان نقض مراقبت کافی می باشد شما این موارد را پوشش می دهید

۱. نقض اعتماد و نقض قرارداد

۲. جرم کلاه برداری و پولشویی



گروه تخصصی حسابداران خبره

تلفن تماس: ۰۲۱۷۲۰۴۵

خدمات تامین اجتماعی



خدمات مالیاتی



خدمات حسابرسی



خدمات حسابداری



QR Code	۱۱۱۱ / ۸۸۸۸۸۸	بانک پاسارگاد BANK PASARGAD	تاریخ	چک
۱۱۱۱۱۱۱۱۱۱۱۱۱۱۱۱		شعبه تهران مرکزی کد ۲۰۱	تاریخ برنام هروف	دست ریال
ریال	به موجب این چک مبلغ (به حروف)	به شماره ملی		
یا به حواله کرد سپرد از دید.		به شناسه ملی		دروجه
ریال (مبلغ به عدد)		به شماره اختصاصی آتباع خارجی		امضای صاحب حساب یا وکیل وی
			صاحب حساب: محمد محمدی ۱۰۷۶۰۳۳۵۶۳۰	
			شماره شبا: IR 440620000000100010143000	

اصلاحات اخیر قانون صدور چک به زبان ساده

بعد از حدود ۱۶ سال، قانون صدور چک مواجه با تغییراتی شده که عدم آگاهی از این تغییرات هم برای صادرکنندگان چک و هم برای دریافت کنندگان چک (دارنده چک) ممکن است مشکل آفرین باشد. در این نوشتار نگاهی اجمالی به مهمترین و کاربردی ترین تغییرات و اصلاحات اخیر قانون صدور چک خواهیم انداخت.

بی تردید مقاله کوتاه حاضر جامع و مانع برای شناخت اصلاحات اخیر قانونی نیست و اگر شما خواننده عزیز درصدد آگاهی دقیق تر از قانون صدور چک و مقررات مرتبط با چک در قانون تجارت هستید باید به کتب حقوقی معتبر مراجعه کنید یا از مشاورین حقوقی و وکلای دادگستری کمک بگیرید، اما اگر از آن دسته افرادی هستید که فرصت مطالعه ندارید شاید این نوشتار، پاسخگوی برخی از مهمترین سوالات شما باشد.

تغییر اول: صادر کردن چک به راحتی گذشته نیست

تا پیش از این اگر بعنوان خریدار می خواستند بهای کالا را از طریق چک بپردازید کافی بود رقم چک را روی برگه چک بنویسید، تاریخ بزنید آن را امضاء کنید و با



علیرضا صفایی زبیر
وکیل پایه یک دادگستری
عضو کانون وکلای مرکز



ذکر مشخصات فروشنده در چک آن را به فروشنده تحویل دهید، فروشنده هم چک را به بانک ارائه می‌کند و تمام با اصلاحات جدید صدور چک دیگر به این سادگی نیست! بر اساس این اصلاحات از این به بعد هر کس که قصد صدور چک‌های معمولی و عادی را دارد، ابتدا باید مشخصات کامل چک خود را در سامانه بانک مرکزی (سامانه صیاد) ثبت کند. صادرکننده چک باید اطلاعاتی مثل مبلغ چک، تاریخ وصول چک (منظور همان تاریخ سر رسید چک است)، تاریخ صدور چک، ذی‌نفع چک با مشخصات کامل او (یعنی کسی که برای اولین بار چک به او تسلیم خواهد شد) و این که چک بابت چه موضوعی صادر شده است را در سامانه ثبت کند. پس از ثبت این موارد، سامانه بانک مرکزی اجازه صدور چک را خواهد داد. ممکن است بپرسید اگر چکی را کسی صادر کند و به شخص دیگری بدهد ولی مشخصات چک را در سامانه صیاد بانک مرکزی ثبت نکند چه رخ میدهد؟ در اینصورت اصلاً این چک حتی اگر در حساب صادرکننده پول هم باشد، پاس نخواهد شد، برگشت هم نمی‌خورد! اگر سامانه صیاد اجازه صدور چک به شما ندهد یا اگر مشخصات چک در سامانه صیاد ثبت نشود و چک با این وضعیت مبادله شود، دیگر کاغذی که بعنوان چک انتقال داده شده چک نیست! یک سند عادی است. گویی اینکه کسی روی کاغذ عادی نوشته باشد به شخص خاصی بدهی دارد و زیر آن را امضاء کرده باشد. این کاغذ عادی ممکن است یک سند طلب محسوب شود اما با ارائه آن به بانک، نمی‌توان از حساب نویسنده کاغذ، پولی برداشت کرد. چکی که بدون رعایت شرایط قانون جدید صادر شود، در حکم همان کاغذ است.

تغییر دوم: صدور چک بر اساس اعتبار صادرکننده چک صورت می‌پذیرد

البته ممکن است در همین مرحله اول فرآیند صدور چک کاملاً متوقف شود و بانک مرکزی اصلاً اجازه صدور چک را به شما ندهد. در قانون جدید برای هر شخص که دارای حساب جاری است یک سقف اعتباری در نظر گرفته می‌شود منظور از سقف اعتباری حداکثر وجهی است که فرد می‌تواند به اعتبار شغل، درآمد یا دارایی‌هایش چک صادر کند فرض کنید شما شغل و درآمد و دارایی‌هایتان را به بانک (که البته محتاج ارائه اسناد و دلایل در این خصوص است) اعلام می‌کنید. بانک نیز با بررسی این اسناد و همینطور با بررسی وضعیت گذشته شما در سیستم بانکی برایتان ۱۰ میلیارد تومان سقف اعتباری در نظر می‌گیرد. شما امروز برای یک معامله، چکی صادر می‌کنید به مبلغ ۹ میلیارد تومان. تاریخ

این چک ۲ هفته دیگر است یعنی بانک و دارنده چک هیچکدام تا ۲ هفته دیگر نمی‌دانند این چک پاس می‌شود یا نه. فردا شما معامله دیگری انجام می‌دهید و قصد دارید چکی به مبلغ ۳ میلیارد تومان صادر کنید وارد سامانه بانک مرکزی می‌شوید تا مشخصات چک و مبلغ چک را وارد کنید، اینجا همانجایی است که اصلاً پروسه صدور چک متوقف می‌شود و بانک مرکزی به شما اجازه صدور چک نمی‌دهد، چون شما فقط ۱ میلیارد تومان اعتبار دارید باید صبر کنید چک ۲ هفته آینده‌تان پاس شود آن وقت دوباره می‌توانید از اعتبار آزاد شده‌تان استفاده کنید.

جلوگیری از صدور چک توسط سامانه صیاد بانک مرکزی محدود به عبور از سقف اعتباری نمی‌شود. اگر شما چک برگشتی داشته باشید یا مثلاً بموجب حکم دادگاه به ورشکستگی محکوم شده باشید، یا مثلاً دارای تسهیلات معوق هستید یا بموجب حکم دادگاه از دریافت دسته چک محروم شده‌اید باز هم امکان صدور چک برای شما فراهم نیست.

تغییر سوم: خداحافظی با چک در وجه حامل، چک بدون تاریخ، چک ضمانت، چک سفید امضاء

می‌گردید می‌توانستید با درج امضای خودتان آن را مثلا به طلبکار خودتان بدهید، طلبکار شما می‌توانست خودش چک را به بانک ببرد یا اینکه چک را با ظهرنویسی به نفر بعدی انتقال دهد. خب تا اینجا دانستیم نام اولین ذینفع چک یعنی نام اولین دارنده چک، طبق قانون جدید باید در سامانه صیاد ثبت شود. اگر این شخص بخواهد چک را ظهرنویسی کند هیچ اشکالی ندارد اما او هم مثل نفر قبل از خود باید علاوه بر امضاء ظهر (پشت) چک، نام ذینفع بعدی یا همان دارنده بعدی را در سامانه صیاد بانک مرکزی ثبت کند. بنابراین عینا مثل فرآیند صدور چک که در اصلاحات قانون چک نیاز به ثبت دارنده اول چک (اولین ذینفع چک) در سامانه صیاد بود، برای ظهرنویسی چک هم نیاز به ثبت نام ذینفع بعدی چک در سامانه صیاد بانک مرکزی است.

نکته آخر اینکه اساسا حدود ۲ سال است که با تغییر قانون، چک‌های تضمین شده بانکی (همان چک‌های بانکی که از سوی خود بانک صادر می‌شود) قابل ظهرنویسی نیست.

تغییر چهارم: فقط ۳ سال برای استفاده از چک فرصت دارید و تاریخ سررسید چک شما نباید بیشتر از ۳ سال باشد

نکته مهم دیگر این است که از زمان دریافت دسته چک توسط گیرنده چک تا زمان تاریخ سررسید چک‌های صادر شده، بیشتر از سه سال نمی‌تواند فاصله وجود داشته باشد. به عبارت دیگر یعنی تاریخ سررسید چک‌های شما نهایتا می‌تواند سه سال بعد از دریافت دسته چک را پوشش دهد. افراد اگر چکی را صادر کردند که سررسید آنها بیشتر از سه سال باشد در آن صورت آن برگه نیز مشمول مزایای قانون چک نخواهد بود.

تغییر پنجم: می‌توانید بدون طی مراحل طولانی دادرسی چک برگشتی را به مرحله اجرای احکام برسانید

تغییر مهم بعدی، اضافه شدن یک راه دیگر برای مطالبه وجه چک برگشتی است. احتمالا می‌دانید وقتی چکی برگشت خورد، دارنده چک می‌تواند از ۳ مسیر و ۳ روش، علیه صادرکننده چک اقدام قضایی کند: الف) طرح شکایت کیفری علیه صادرکننده چک: این مسیر هزینه دادرسی بسیار کمی دارد، اما (اولا) شرایط خیلی سختی نیاز است تا شما بتوانید طرح شکایت کیفری کنید مهمترین شرطش این است که چک نباید وعده‌دار باشد چک وعده‌دار چکی است که تاریخ سررسید آن تاریخی غیر از تاریخ صدور آن است مثلا تاریخی که چک نوشته می‌شود امروز است ولی تاریخی که روی آن درج می‌شود فرداست یا هفته دیگر است بدیهی است بیشتر چک‌هایی



نکته مهم دیگر در خصوص دارنده چک است یعنی کسی که قرار است نسخه کاغذی چک را به او تسلیم کنید. تا پیش از این بر اساس قواعد کلی قانون تجارت، صادرکننده چک می‌توانست چک را در وجه حامل صادر کند، این چک در اختیار هرکسی بود بانک او را ذینفع چک تلقی می‌کرد با اصلاحات اخیر قانون چک، دیگر امکان صدور چک در وجه حامل وجود ندارد چون همانطور که قبلا گفتیم زمانی که صادرکننده قصد دارد چک را صادر کند اول باید در سامانه صیاد بانک مرکزی ثبت نام کند و در این سامانه هم باید مشخصات کامل دارنده چک (ذینفع چک) را هم ثبت کند. به همین ترتیب امکان صدور چک بدون تاریخ هم وجود ندارد، چک‌هایی هم که عموما بعنوان ضمانت صادر می‌شوند مطابق همین قاعده نمی‌توانند صادر شوند چرا؟ چون چک ضمانت عرفا تاریخ ندارد و در سامانه صیاد بانک مرکزی حتما باید تاریخ صدور و تاریخ سررسید چک درج شود تا اجازه صدور داشته باشد. سوال مهمی که اینجا پیش می‌آید این است که ظهرنویسی چک طبق اصلاحات جدید آیا امکانپذیر است یا خیر؟ اول باید بدانیم که منظور از ظهرنویسی همان پشت‌نویسی و امضای پشت چک برای انتقال آن به نفر بعدی است. تا پیش از این اگر شما چکی را از کسی دریافت



لازم الاجرای ثبت شروع به استعلام از بانک مرکزی، اداره راهور و اداره ثبت اسناد و املاک برای شناسایی اموال بدهکار می‌کند. اگر هیچ مالی از صادرکننده چک صادر نشد، چک شما تا زمانی که شما اموال بدهکار را به اداره اجرای اسناد رسمی لازم الاجرای ثبت معرفی نمایید باقی می‌ماند و این اداره چک را به شما پس نمی‌دهد مگر اینکه شما ۵ درصد مبلغ چک را به این اداره پرداخت نمایید. به این مبلغ «نیم عشر» می‌گویند.

د) روش و مسیر جدید طبق اصلاحات قانون صدور چک: گفتیم که مسیر مطالبه وجه چک از طریق طرح دعوی حقوقی روش خوبی است اما هم هزینه دادرسی نسبتاً بالایی دارد هم مسیر طولانی‌تری است. قانون جدید این مشکل را حل کرده است. شما می‌توانید بدون آنکه اقدام به طرح دعوی مطالبه وجه چک کنید با تقدیم دادخواست از دادگاه بخواهید مستقیماً برای صادرکننده چک برگشتی، اجرائیه صادر کند. بعد از صدور اجرائیه هم بلافاصله پرونده به اجرای احکام مدنی می‌رود و عملیات اجرایی شامل استعلام از بانک مرکزی، اداره راهور و اداره ثبت اسناد و املاک برای شناسایی اموال بدهکار شروع می‌شود. اگر مالی از صادرکننده چک یافت نشد و دعوی اعسار (تقسیم بدهی) از بدهکار شما پذیرفته نشود، حتی می‌توانید از دادگاه درخواست کنید به استناد ماده ۳ قانون نحوه اجرای محکومیت‌های مالی جلب صادرکننده چک را صادر کند تا او را حبس کنید! این روش جدید، هزینه دادرسی بسیار ناچیزی دارد اما معایبی هم دارد: اولاً در این روش به مبلغ چک خسارت تاخیر تادیه تعلق نمی‌گیرد اگر خسارت می‌خواهید باید یک دعوی حقوقی جداگانه مطرح کنید که البته ممکن است مسیر طولانی داشته باشد ثانیاً در این روش مبلغ چک را از ظهرنویسان چک، نمی‌توانید مطالبه کنید و برای مطالبه وجه چک از ظهرنویس چک باید دعوی مستقلی علیه آنها در دادگاه حقوقی اقامه کنید.

منبع: پایگاه خبری روند بازار

که در بازار مبادله می‌شود وعده‌دار هستند و به ندرت کسی چک روز صادر می‌کند (ثانیاً) این روش (شکایت کیفری در نهایت منجر به محکومیت صادرکننده چک به تحمل حداکثر ۲ سال حبس می‌شود ولی منجر به محکومیت صادرکننده چک به پرداخت وجه چک نمی‌شود) مگر اینکه شما یک دادخواست دیگر هم تقدیم مرجع قضایی بکنید و محکومیت صادرکننده را به پرداخت وجه چک از دادگاه بخواهید)

ب) طرح دعوی حقوقی مطالبه وجه چک در دادگاه حقوقی: این مسیر طولانی‌تر است، هزینه دادرسی هم دارد (به غیر از حق الوکاله و کیل باید ۳/۵ درصد وجه چک را بعنوان هزینه دادرسی در ابتدای طرح دعوا به دادگاه بپردازید) اما مزایایی دارد: اولاً با این روش هم علیه صادرکننده چک هم علیه ظهرنویسان چک می‌توانید اقامه دعوا کنید ثانیاً علاوه بر اینکه صادرکننده چک و ظهرنویسان به پرداخت وجه چک محکوم می‌شوند، به پرداخت خسارت تاخیر تادیه چک از تاریخ چک تا روزی که طلب شما پرداخت می‌شود محکوم می‌شوند، اما به هر حال این مسیر طولانی است و اغلب اوقات صادرکننده چک اگر حسن نیت نداشته باشد از خلاءهای قانونی برای دفع‌الوقت استفاده می‌کند.

ج) مطالبه وجه چک از طریق اداره اجرای اسناد رسمی لازم الاجرای ثبت: این مسیر خیلی در جامعه بازرگانان شناخته نشده. برای استفاده از این روش اصل چک را باید به اداره اجرای اسناد رسمی لازم الاجرای ثبت تحویل دهید و رسید بگیرید. بنابراین از لحظه‌ای که کار را شروع می‌کنید دیگر چک در اختیار خودتان نیست. در این روش شما در ابتدا پولی بابت هزینه دادرسی نمی‌پردازید. اداره اجرای اسناد رسمی لازم الاجرای ثبت ابتدا برای صادرکننده چک اجرائیه صادر و ارسال می‌کند. اگر صادرکننده چک طلب شما را ظرف ۱۰ روز پرداخت نکرد و شما هم از اموال صادرکننده چک اطلاعی نداشتید، اداره اجرای اسناد رسمی



انواع مالیات در ایران

انواع مالیات را معرفی کنیم، به فلسفه دریافت و پرداخت مالیات نیز توجه کنیم. چرا مالیات؟

چرا مالیات می گیرند؟ چرا باید بپردازیم؟

نکته جالب اینجاست که چرایی دریافت مالیات و فلسفه دریافت و پرداخت آن در هر کشور دنیا ممکن است متفاوت باشد. نحوه دریافت مالیات توسط حکومت ها و نرخ آن در جای جای کره زمین مشخص می کند که چرا مالیات دریافت می شود. با یک مثال قضیه روشن تر می شود:

به نظر شما فلسفه و علت دریافت مالیات در کشوری که قوانین آن بر روی دریافت مالیات سنگین از ثروتمندان تمرکز کرده با علت دریافت مالیات در کشوری که به طور یکسان از همه مردم مالیات دریافت می کند یکسان است؟ قطعاً خیر.

حتی اینکه مالیات در چه محلی مصرف شود نیز در علت دریافت آن و فلسفه دریافت مالیات تاثیر دارد. برای مثال فلسفه مالیات قطعاً در کشوری که بیشتر مالیات دریافتی را در زمینه نظامی صرف می کند با فلسفه آن در کشوری که مالیات دریافتی از

مالیات را می توان با تعاریف مختلفی توصیف کرد. می توان در یک تعریف ساده آن را هزینه ای دانست که افراد جامعه آن را پرداخت می کنند تا هزینه های عمومی جامعه را تامین کنند. یکی از تعاریف مشهور در مورد مالیات، تعریفی است که سازمان همکاری و توسعه اقتصادی ارائه کرده است. طبق این تعریف، مالیات، پرداختی است الزامی و بلاعوض که به اشخاص، موسسات، دارایی ها و... تعلق می گیرد.

در این مطلب قرار نیست تعریف مالیات را برایتان بگوییم، در این مقاله ابتدا تعریفی مختصر از مالیات و جزئیات مربوط به آن ارائه می کنیم و خیلی سریع به سراغ معرفی انواع مالیات می رویم. مالیات در ایران مثل کشورهای دیگر جهان انواع مختلفی دارد و به دسته های مختلفی تقسیم می شود. در این مطلب انواع مالیات را معرفی می کنیم و در مورد هر کدام به صورت جداگانه توضیح می دهیم.

چرا مالیات می گیرند؟ چرا باید بپردازیم؟

با تعاریف مالیات آشنا شدیم، اما حالا بد نیست قبل از اینکه

مردم را صرف طرح های عمرانی یا آموزشی می کند متفاوت است.

انواع مالیات در ایران و منابع مالیاتی به چند دسته تقسیم می شوند؟

منابع مالیاتی در ایران به ۲ دسته کلی تقسیم می شوند. هر کدام از این ۲ دسته زیر مجموعه های خود را دارند:

- مالیات های مستقیم

- مالیات های غیر مستقیم

ذکر این نکته لازم است که مالیات های مستقیم خود به دو دسته مالیات بر دارایی و مالیات بر درآمد تقسیم می شوند. در ادامه توضیحات بیشتری در این مورد ارائه می کنیم.

انواع مالیات های مستقیم و زیر مجموعه آن ها

همانطور که اشاره کردیم مالیات های مستقیم به دو دسته مالیات بر دارایی و مالیات بر درآمد تقسیم می شوند. در بحث مالیات بر دارایی، مبنای محاسبه مالیات، ثروتی است که مودی دارای آن است. اما در مالیات بر درآمد، مبنای محاسبه مالیات، درآمد یک فرد یا شرکت است. همه این موارد با عنوان مالیات های مستقیم شناخته می شوند. در ادامه موارد مالیات بر دارایی را بررسی می کنیم و سپس به سراغ موارد مالیات بر درآمد می رویم.

انواع مالیات های مستقیم و زیر مجموعه آن ها

۱. مالیات بر دارایی

دارایی همه حقوقی است که یک شخص حقیقی یا حقوقی نسبت به اشیاء، اموال، املاک و غیره دارد و به او اجازه تصرف مالکانه در این موارد را می دهد. مالیات بر دارایی خود به ۲ دسته تقسیم می شود:

- مالیات بر ارث

- حق تمبر

مالیات بر ارث

مالیات بر ارث مهمترین بخش از مالیات بر دارایی است. مالیات بر ارث مالیاتی است که پس از مرگ هر شخص بر دارایی باقیمانده از وی محاسبه و دریافت می شود. این مالیات زمانی دریافت می شود که شخصی فوت می کند و اموال وی قرار است بین وراثت تقسیم شود. در چنین وضعیتی دولت نیز از دارایی و ثروت در حال انتقال به وراثت مالیات می گیرد.

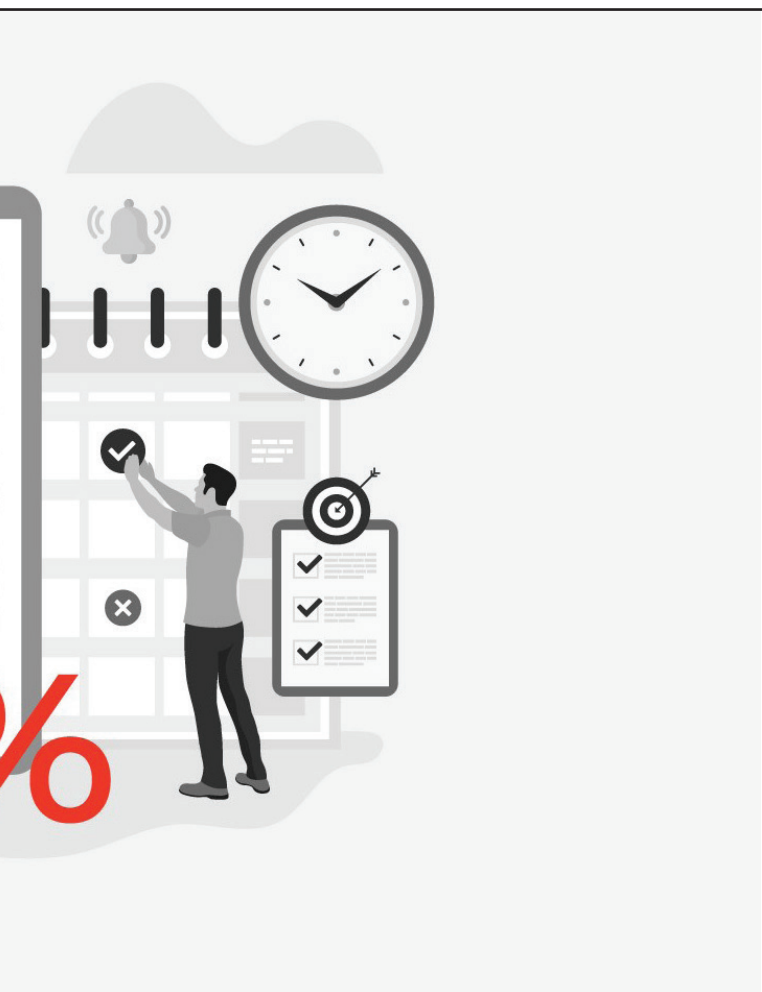
مالیات حق تمبر

یکی از انواع مالیات های مستقیم که در دسته مالیات بر دارایی تعلق می گیرد مالیات حق تمبر است. این نوع مالیات از طریق الصاق و ابطال تمبر بر اسناد و مدارک از مودی دریافت می شود. مثال این مالیات های حق تمبر، حق تمبری است که روی برگ های چک های بانکی چاپ می شود.

۲. مالیات بر درآمد

مالیات بر درآمد که یکی از انواع مالیات های مستقیم است به ۷ دسته تقسیم می شود. همه مواردی که در ادامه به آن ها اشاره می کنیم مالیاتی است که بر درآمد تعلق می گیرد. این ۷ دسته از انواع مالیات بر درآمد شامل موارد زیر هستند:

- مالیات بر درآمد املاک
- مالیات بر درآمد کشاورزی
- مالیات بر درآمد حقوق
- مالیات بر درآمد مشاغل
- مالیات بر درآمد اشخاص حقوقی
- مالیات بر درآمد اتفاقی



دامداری، پرورش ماهی، پرورش زنبور عسل، صیادی، ماهیگیری و موارد مشابه نیاز به پرداخت مالیات ندارند.

- مالیات بر جمع درآمد ناشی از منابع مختلف درآمدی
- مالیات بر درآمد

مالیات بر درآمد حقوق

مالیات بر درآمد حقوق از مواردی است که دارای پیچیدگی‌های بسیاری است. به طور کلی اگر یک شخص حقیقی برای شخص حقوقی یا حقوقی دیگری کار کند و در مقابل پول دریافت کند، مشمول مالیات بر درآمد حقوق خواهد بود. پرداخت مالیات بر درآمد حقوق به عهده کارفرما است، اما این مبلغ در واقع از جیب کارکنان کسر می‌شود، به این معنی که قبل از واریز حقوق هر شخصی، مالیات حقوق او کسر می‌شود و به حساب دولت واریز می‌شود.

مالیات بر درآمد حقوق

البته مالیات بر درآمد حقوق تنها به حقوق‌هایی که بالاتر از سقف تعیین شده باشند تعلق می‌گیرد و حقوق‌های پایینتر از این مبلغ معاف از مالیات هستند.

مالیات بر درآمد مشاغل

مالیات بر درآمد مشاغل به درآمدی تعلق می‌گیرد که شخص حقیقی با اشتغال به مشاغل تجاری مثل خدمات پزشکی به دست می‌آورد. در واقع باید از کل فروش کالا یا خدمات مشاغل، هزینه‌های آن کسر گردد و سپس مالیات آن محاسبه شود. این نوع مالیات به وسیله خوداظهاری تشخیص داده و توسط سازمان امور مالیاتی دریافت می‌شود.

مالیات بر درآمد اشخاص حقوقی

هرگونه فعالیت انتفاعی که توسط شرکت‌های تجاری یا اشخاص حقوقی انجام می‌شود مطابق قانون شامل مالیات خواهند بود. از جمع درآمد‌های موسسات و اشخاص حقوقی مالیات دریافت می‌شود که به آن مالیات بر درآمد اشخاص حقوقی گفته می‌شود.

مالیات بر درآمد اشخاص حقوقی

مالیات بر درآمد اتفاقی

حتی بر درآمدهایی مثل برنده شدن در جایزه‌ها یا اموال بخشیده شده به یک شخص نیز مالیات وضع می‌شود. تمام درآمدهایی که از این اتفاقات حاصل می‌شوند و ادامه دار هم

مالیات بر درآمد املاک

منظور از درآمد املاک درآمدی است که از طریق دریافت اجاره کسب می‌شود. به این درآمد مالیات تعلق می‌گیرد و دارنده این ملک باید مالیات آن را بپردازد. در واقع درآمد اجاره ملک بعد از کسر شدن ۲۵ درصد از آن (بابت هزینه‌ها و استهلاک‌ها) برای تعلق گرفتن مالیات مورد محاسبه قرار می‌گیرد. البته اگر اجاره یک ملک تنها راه درآمدی شخص حقیقی باشد، تا میزان مشخصی از مبلغ که دولت در مالیات بر درآمد حقوق از مالیات معاف کرده باشد نیازی به پرداخت مالیات بر درآمد املاک نخواهد بود. البته مالیات بر درآمد املاک تنها شامل اجاره نیست و نقل و انتقال ملک نیز مشمول مالیات محسوب می‌شود.

مالیات بر درآمد کشاورزی

درآمد کشاورزی نیز از مواردی است که مشمول مالیات است، البته در حال حاضر در کشور ما چنین نیست. طبق قانون مالیات‌های مستقیم هرگونه درآمد ناشی از فعالیت‌هایی مثل دامپروری،



TAX TIME

توجه به آن در حال پرداخت کردن آن هستیم. زمانی که کالای خاصی تهیه می کنید، در زمان خرید، مالیاتی به همراه قیمت کالا می پردازید. بدیهی است که این مالیات به هر کالایی صورت نمی گیرد و کسانی که این دست کالاها را بیشتر مصرف کنند مالیات بیشتری هم می پردازند. این نوع مالیات نیز با اینکه از جیب مصرف کنندگان نهایی پرداخت می شود، اما مسئولیت پرداخت آن به سازمان امور مالیاتی به عهده تولیدکنندگان و فروشندگان است.

مالیات بر ارزش افزوده

برخلاف مالیات بر مصرف، مالیات بر ارزش افزوده از تمامی کالاها و خدمات دریافت می شوند و مصرف کنندگان نهایی باید این مالیات را به همراه قیمت کالا پرداخت کنند. مالیات بر ارزش افزوده در مراحل مختلف به یک محصول یا خدمت اضافه می شود.

سخن نهایی

بحث مالیات در ایران و در بسیاری از کشورهای جهان بحثی بسیار پیچیده است که قوانین جزئیات بسیار زیادی را با خود به دنبال دارد. در این مطلب تلاش کردیم انواع مالیات را به بهترین شکل و در خلاصه ترین شکل و البته در قالب توضیحاتی جامع و مفید ارائه کنیم. اگر شما هم می خواهید اطلاعاتی در مورد انواع مالیات به گفته های ما اضافه کنید، حتما ما را با این کار خوشحال کنید.

منبع: سپیدار سیستم

نیستند مشمول مالیات هستند.

انواع مالیات های غیر مستقیم

مالیات های غیر مستقیم نیز مالیات هایی هستند که به صورت غیر مستقیم دریافت می شوند. این مالیات ها نیز به ۳ دسته اصلی تقسیم می شوند:

- حقوق و عوارض گمرکی
- مالیات بر مصرف
- مالیات بر ارزش افزوده

حقوق و عوارض گمرکی (مالیات بر صادرات و واردات)

به این نوع مالیات، مالیات بر صادرات و واردات نیز گفته می شود، چرا که حقوق و عوارض گمرکی در واقع مالیات هر کشور برای صادرات و واردات کالای مختلف است. این مالیات با عنوان تعرفه های گمرکی مشهور است. حقوق و عوارض گمرکی از جمله انواع مالیات است که تابع سیستم های کلان اقتصادی هستند و تغییر در آن ها می تواند شرایط اقتصادی یک کشور را تغییر دهد. این نوع مالیات تنها یک راه درآمدزایی بی نظیر برای دولت ها نیست، بلکه در بسیاری از موارد برای حمایت از صنایع داخلی استفاده می شود.

مالیات بر مصرف

مالیات بر مصرف از انواع مالیات است که در طول روز بدون



حسابداری مالیاتی چیست؟

موضوعات و زیرشاخه های بسیار مهم حسابداری یعنی حسابداری مالیاتی پردازیم. تا پایان این مقاله هر آنچه باید در مورد حسابداری مالیاتی (Tax Accounting) بدانید را بازگو می کنیم.

حسابداری مالیاتی چیست و چرا اهمیت دارد؟

حسابداری مالیاتی که معادل انگلیسی آن Tax Accounting است به عنوان یکی از روش های حسابداری شناخته می شود که در آن حسابدار به جای رسیدگی به صورت های مالی مختلف تنها روی مبحث مالیات و حسابداری امور مالیاتی تمرکز می کند. جالب اینجاست که این تخصص به عنوان یک تخصص رسمی شناخته می شود و حتی قوانین واضحی در مورد آن ها وجود دارد که کسب و کارها باید حتما این موارد را رعایت کنند.

چرا حسابداری مالیاتی به عنوان یک تخصص شناخته شود؟

پاسخ کوتاه: اهمیت امور مالیاتی
پاسخ کامل: امور مالیاتی همواره از مهمترین بخش های امور مالی هر کسب و کار محسوب می شود و علت آن حساسیت این موضوع

در کشور ما ایران از زمانی که حسابداری به عنوان یک علم کاربردی برای تمام کسب و کارها شناخته شد مدت زیادی نمی گذرد. در واقع سالها گذشت تا توانستیم ببینیم که به مرور کسب و کارهای بسیار کوچک و حتی مغازه دارها نیز به فکر استفاده از خدمات حسابداری افتاده اند و از تاثیر این خدمات در کسب و کار خود آگاهی پیدا کرده اند.

اما این پیشرفت متوقف نشده و اکنون شاهد این هستیم که حسابداری در کسب و کارهای مختلف به عنوان امری تخصصی شناخته می شود و در کسب و کارهای بزرگ حتی یک تیم بزرگ حسابداری وجود دارد که هر کدام بخشی از فرآیندها و امور مالی را پیگیری می کنند. برای مثال یک حسابداری امور مربوط به حقوق و دستمزد کارکنان رسیدگی می کند و دیگری حسابداری مالیاتی (حسابداری امور مالیاتی) را پیگیری می نماید.

همچنین در شرکت های حسابداری نیز خدمات حسابداری به صورت تخصصی ارائه می شود و بسیاری از واحد تخصصی از این خدمات بهره می برند. ما در این مقاله قصد داریم به یکی از

موضوع مالیات بر درآمد، پیگیری معافیت های مالیاتی، محاسبه هزینه های قابل قبول مالیاتی و استهلاک، قرائن و ضرایب مالیاتی، تشویق ها و جریمه های مالیاتی و... است. به طور واضح هدف اصلی حسابداری مالیاتی جلوگیری از بروز جرائم مالیاتی سنگین و بهره مند ساخت واحد اقتصادی از معافیت های مالیاتی و تشویق های مالیاتی است تا بتواند با استفاده از این موارد از تضرر شرکت جلوگیری و سودی به آن برساند.

خدمات شرکت های حسابداری در زمینه حسابداری مالیاتی

همانطور که در مقالات قبل نیز به آن اشاره کرده ایم یک شرکت حسابداری که خدمات تخصصی در رابطه با انواع حسابداری ارائه می نماید قطعا در زمینه ارائه خدمات مالیاتی نیز فعالیت ویژه ای خواهد داشت. معمولا خدمات حسابداری مالیاتی در شرکت های ارائه دهنده این خدمات نیز از بالاترین سطوح خدمات حسابداری محسوب می شوند و افرادی که در این بخش فعالیت می کنند تجربه کافی را در این زمینه دارند.

به طور خلاصه مهمترین خدماتی که در زمینه حسابداری مالیاتی توسط شرکت های مالیاتی ارائه می شود به شرح زیر خواهد بود:

تهیه و تنظیم اظهارنامه مالیاتی

تهیه و تنظیم اظهارنامه مالیات بر ارزش افزوده

تهیه و تنظیم گزارش های فصلی

مالیات بر درآمد پرسنل

تهیه و تنظیم دفاتر قانونی شرکت مانند دفتر روزنامه و دفتر کل و...

تنظیم اظهارنامه عملکرد

پیگیری مسائل و مشکلات مالیاتی و تلاش برای رفع آن ها

رسیدگی به پرونده های دادرسی مالیاتی

و...

حالا که صحبت از اظهارنامه مالیاتی شد نیز پیشنهاد می کنیم در پایان سری به مقاله اظهارنامه مالیاتی بزنید تا از نکات مهمی که در این مقاله به آن پرداخته ایم آگاهی کافی به دست بیاورید. البته پیش از آن فراموش نکنید که باید اطلاعات بیشتری درباره مالیات شرکت ها به دست آورید.

است. رسیدگی درست و تخصصی به موضوع امور مالیاتی هر کسب و کار می تواند از متضرر شدن یک کسب و کار جلوگیری کند و سهل انگاری در این موضوع می تواند خسارات زیان باری بر شرکت وارد نماید. به همین دلیل در بسیاری از شرکت ها اعم از شرکت هایی با سایز بزرگ و حتی شرکت های سایز متوسط نیز از افراد و حتی تیم های تخصصی در زمینه مالیات بهره گرفته می شود.

چه چیزی باعث شده حسابداری مالیاتی به عنوان یک تخصص شناخته شود؟

جالب اینجاست که حسابداری مالیاتی به قدری موضوع پراهمیت و تخصصی استراتژیک محسوب می شود که در دانشگاه و تحصیلات آکادمیک نیز دو گرایش حسابداری مالیاتی و مالی در نظر گرفته شده است. تحصیل در گرایش مالیاتی تقریبا حدود ۳ سال زمان لازم دارد و در نهایت فرد فارغ التحصیل توانایی کار به عنوان کمک ممیز مالیاتی را نیز خواهد داشت.

حسابدار مالیاتی کیست و چه توانایی هایی دارد؟

حسابدار مالیاتی که با عنوان مشاور مالیاتی هم شناخته می شود معمولا یک حسابدار با تجربه و فعال است و توصیه می شود به هیچ وجه از حسابداران تازه کار در این زمینه استفاده نشود. برخی از کسب و کارهای کوچک که برای امور مالی اندک خود از حسابداران تازه کار و کم سابقه استفاده می کنند، ترجیح می دهند برای رسیدگی به امور مالیاتی خود از خدمات تخصصی مشاوره مالیاتی بهره بگیرند که کار بسیار سنجیده و درستی است. یک حسابداری مالیاتی باید علاوه بر فرآیندها و امور مالی حسابداری، به مسائل حقوقی تسلط نسبی و به قوانین مالیاتی (به خصوص قانون مالیات های مستقیم) اشراف کامل داشته باشد.

هدف حسابداری مالیاتی چیست؟

هدف حسابداری مالیاتی نیز نظارت بر وجوه نقد و غیر نقدی است که وارد سازمان می شود یا از آن خارج می شود و با افراد و نهادهای مختلف ارتباط دارد. هدف حسابداری رسیدگی به

